

Communiqué de presse

L'impact du COVID-19 sur les inégalités  
entre les femmes et les hommes .

19 chiffres chocs, 19 recommandations phares  
pour Bruxelles.

Demain ne peut être pire  
qu'hier pour l'Égalité



2021



CONSEIL BRUXELLOIS DE L'ÉGALITÉ  
ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES  
RÉGION DE BRUXELLES-CAPITALE



## **1 an après où en sommes-nous avec la crise du COVID 19 ?**

### **Quel a été concrètement l'impact sur l'égalité entre les bruxellois et les bruxelloises ?**

Nous savons que le confinement a profondément creusé toutes les inégalités.

Fermer les écoles et renvoyer les femmes et les hommes à la maison, n'a pas le même sens historique ou sociologique quand on sait que ce sont elles et leurs enfants qui sont les premières victimes de violences intrafamiliales, que cela ne fait que quelques décennies qu'elles ont la liberté d'accéder au marché du travail, qu'elles sont en majorité parmi les revenus les plus faibles et qu'elles continuent à assurer plus de 70% des soins familiaux et tâches domestiques sans parler de la charge mentale et affective qu'elles supportent seules dans la plupart des familles.

Que ce soit concernant les droits, les acquis sociaux et professionnels, ou le bien-être et la santé, le CEFH s'inquiète des retombées de la crise sur l'égalité. Le peu d'indicateurs sexués disponibles nous confirment que l'impact sera plus grand pour les bruxelloises que les bruxellois.

Rassemblant les partenaires sociaux, les associations de terrain et les universités, le Conseil s'est mobilisé pour analyser l'impact de la crise sanitaire et économique sur les femmes et les hommes à Bruxelles et pour accompagner le gouvernement régional bruxellois sur base de ses recommandations en proposant des mesures spécifiques pour corriger les déséquilibres.



# 19 CHIFFRES CHOCS : LE REcul DE L'ÉGALITÉ À BRUXELLES SE CONFIRME.

## **Dès les premières recherches, il est très vite apparu que les femmes sont celles qui ont payé le plus lourd tribut à la crise socio-sanitaire :**

- 1 les héroïnes de la crise**, ces soignantes, ces caissières, ces nettoyeuses qui composent entre 80 et 98 % de leur secteur ont été surexposées au Covid-19. Et si elles ont été applaudies pour les services rendus à la nation, pour l'écrasante majorité d'entre elles, elles ont continué à **gagner moins que le salaire mensuel brut moyen des salarié-e-s belges** (2.920 € bruts)!
- 2 4100 Bruxelloises ont quitté le marché de l'emploi avec le 1<sup>er</sup> confinement.** Fait très interpellant : 5345 nouveaux Bruxellois y sont rentrés. Cela signifie que la crise a diminué le taux d'activité initial des femmes et augmenté celui des hommes, une preuve que les inégalités se sont bel et bien renforcées.
- 3** Mais où sont passées ces femmes ? L'ONEM nous apprendra qu'elles sont majoritaires à avoir pris le « **congé parental corona** » : **les mamans constituent les 70 % des parents** qui ont eu recours. Ce ratio 70/30 en défaveur des femmes se retrouve, d'ailleurs, de manière presque chirurgicale dans tous les types de congés visant le « **travail du care** », c'est-à-dire le soin apporté aux autres (enfants, partenaire, proches malades, etc.)
- 4** Les **entreprises du secteur du care** où les femmes sont majoritaires sont aussi très à risque de faire faillite : elles constituent **20 % des faillites à Bruxelles** pour au moins 7 facteurs que nous développons dans notre rapport.
- 5** La crise, c'est aussi le drame des violences intrafamiliales. À Bruxelles, on enregistre une augmentation de **+30 % des plaintes pour violences dites conjugales dans la zone de police d'Uccle, Auderghem et Watermael-Boitsfort.**
- 6** Cette recrudescence de la violence avec la crise, la ligne Écoute violences conjugales l'a également observée et nous renseignent sur le **genre des victimes au sein du couple : 92 % sont des femmes.**
- 7** Fait très interpellant : sur les 52 faits de violences sexuelles rapportés à Bruxelles durant le début de la crise, **100 % des auteurs étaient des hommes**, ce chiffre impose une vraie prise de conscience pour accompagner ces derniers et enfin mettre fin au cycle de la violence qui s'abat sur les femmes.
- 8** Niveau santé, l'addition est salée : 1 femme sur 4 aura **développé des taux d'anxiété préoccupants contre 1 homme sur 7.** Pourquoi cette différence ? La triple journée. En effet, les charges domestique et parentale ont explosé et pesé plus lourdement sur les épaules des femmes qui ont dû, en plus, s'improviser enseignante de fortune dans des conditions parfois impossible (appartement exigü, manque d'équipement, etc.)
- 9** La santé mentale des jeunes et en particulier des jeunes filles est en danger : **20,5 % des jeunes ont des scores inquiétants aux échelles de dépression et pour les filles la tendance est encore plus lourde.** Pourquoi ? Encore une fois, la faute incombe aux charges qui pèsent différemment sur les individus en fonction de leur genre : les filles sont davantage mises à contribution dans la gestion des émotions de leurs proches, elles se retrouvent donc doublement accablées et doivent gérer en sus de leurs propres inquiétudes la détresse des autres.

**Pour la suite des chiffres ? C'est par ici que ça se passe : 19 chiffres chocs**



# INÉGALITÉS EN VRAC ET FOCUS INTERSECTIONNEL

## INÉGALITÉS EN VRAC ET FOCUS INTERSECTIONNEL

Au-delà des 19 chiffres chocs mis en lumière, ce rapport, c'est 90 pages qui dressent le bilan alarmant des inégalités genrées (mais pas que) à Bruxelles. On y détaille aussi l'impact de la crise dû au COVID-19 à l'aune de diverses sous-thématiques : l'emploi et le chômage ; le cas de secteurs spécifiques tels que l'horeca ou le travail du sexe ; le chômage temporaire ; les congés et interruptions de carrière pour s'occuper des autres (le care) ; le télétravail ; l'entrepreneuriat et tout particulièrement celui des femmes ; la formation professionnelle ; la fracture numérique ; la précarisation des femmes ; le cas particulier des familles monoparentales, des femmes sans-abri ou des femmes migrantes ; la santé physique des femmes et des hommes ; la santé sexuelle et reproductive ou encore la santé mentale avec l'apparition de nouveaux troubles propres à la crise comme « l'épuisement pandémique » ou le « syndrome de fatigue à distance/zoom fatigue ». Soulignons l'un des atouts de ce rapport : il s'inscrit dans une démarche dite intersectionnelle et entend mettre en évidence le croisement des facteurs qui aggravent les inégalités genrées comme l'origine, l'âge, la classe sociale, l'orientation sexuelle ou encore la santé ou le handicap.



# 19 RECOMMANDATIONS PHARES : BRUXELLES PEUT ENCORE FAIRE LA DIFFÉRENCE!

## 19 RECOMMANDATIONS PHARES

Si les constats posés sont clairement alarmants, le CEFH reste convaincu qu'il est encore possible d'inverser la tendance et de protéger les Bruxellois et plus particulièrement les Bruxelloises des effets dévastateurs de la crise socio-sanitaire du COVID-19. Concrètement, associations de terrain, partenaires sociaux et académiques se sont mis·e·s autour de la table pour formuler 19 recommandations incontournables qui permettront de penser une relance et un monde de demain justes et égalitaires.

Pour éviter que les progrès réalisés en faveur de des avancées dans l'égalité entre les femmes et les hommes soient réduits à néant, ne se perdent, nous devons intégrer l'égalité au cœur de toutes les mesures et décisions ainsi qu'utiliser les plans de relance pour corriger les déséquilibres nouveaux ou préexistants

(pour le détail des recommandations, c'est par ici : **19 recommandations phares**)

Enfin, réaliser ce rapport c'est aussi constater à quel point les chiffres manquent cruellement à Bruxelles. Pour faciliter le travail des autorités compétentes, le rapport se termine par un cadastre non exhaustif des données manquantes, incomplètes et/ou datées parce que... quand on ne vous compte pas, vous ne comptez pas !





# QUI SOMMES-NOUS ?

Le Conseil de Égalité entre les Femmes et les Hommes de la Région de Bruxelles-Capitale (CEFH) est l'organe par excellence pour traiter la thématique de l'égalité des femmes et des hommes. Il rassemble les syndicats, les représentants des employeurs, les associations de terrain et le monde académique. Depuis 2012, sa mission est notamment de formuler des avis et recommandations sur toute question relative à l'égalité des femmes et des hommes, par priorité des avis relatifs aux mesures de nature réglementaire qui ont une incidence sur l'égalité des femmes et des hommes en Région de Bruxelles-Capitale.

Eva Sahin, *présidente* | [eva.sahin@cgs1b.be](mailto:eva.sahin@cgs1b.be) | 0475 42 07 68  
Isabella Lenarduzzi, *vice-présidente* | [isabella.lenarduzzi@jump.eu.com](mailto:isabella.lenarduzzi@jump.eu.com) | 0486 65 84 81  
Frans De Keyser, *vice-président* | [fdk@beci.be](mailto:fdk@beci.be) | 0495 28 67 14  
Hassina Semah, *consultante et rédactrice du rapport* | [hassina@psychologue.brussels](mailto:hassina@psychologue.brussels)





**CONSEIL BRUXELLOIS DE L'ÉGALITÉ  
ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES**  
RÉGION DE BRUXELLES-CAPITALE

Bld du Jardin Botanique, 20 • 1035 Bruxelles  
T +32 (0)2 800 30 48  
goforequality@sprb.brussels  
www.goforequality.be  
facebook.com/goforequality/

**Rédaction**

Conseil bruxellois de l'Égalité entre les Femmes et les Hommes  
en collaboration avec Hassina Semah.

**Éditeur Responsable**

Conseil bruxellois de l'Égalité entre les Femmes et les Hommes.  
Place Saint-Lazare 2 • 1035 Bruxelles  
T +32 (0)2 233 41 76 – F +32 (0)2 233 40 32  
<http://www.conseildelegalite.be/fr/home>  
<https://www.facebook.com/goforequality/>

**Auteure**

Hassina Semah, *consultante externe, experte Genre et Diversité.*  
[www.psychologue.brussels](http://www.psychologue.brussels)

**Enquête préliminaire**

Marcela De la Peña, Chaska ASBL.

TOBE®  
NO  
TOBE

Design ©Tobenotobe by Filigrane - [www.tobenotobe.be](http://www.tobenotobe.be) / Benoît Toussaint