



JAARVERSLAG 2015-2016

be equal
be.brussels 



BRUSSELE RAAD VOOR GELIJKHEID
TUSSEN VROUWEN EN MANNEN
BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST

Mei 2015 - Juni 2016



VOORWOORD

De Raad voor Gelijkheid tussen Vrouwen en Mannen van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest heeft in zijn derde werkingsjaar op aanvraag van de bevoegde Staatssecretaris een belangrijk advies uitgebracht m.b.t. het Regionaal plan gender mainstreaming. Dit plan bevat immers de strategische doelstellingen voor de integratie van de genderdimensie in alle beleidslijnen van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest met een groot aantal indicatoren. Elke Minister en Staatssecretaris zal zijn/haar doelstellingen in de loop van zijn/haar ambtstermijn realiseren en hierover rapporteren in een tussentijds verslag. Het eindrapport met de gemaakte vorderingen zal uiteindelijk worden voorgelegd aan het Parlement. De Raad kijkt met grote belangstelling uit naar deze belangrijke fase in het implementatieproces van gendermainstreaming in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en hoopt dat de acties de “goede intenties” zullen overschrijden.

De Raad heeft eveneens een proactief initiatief genomen om zijn prioritaire thema's van zijn Mission Statement kracht bij te zetten. Eind 2015 werd een studie rond genderstereotypering uitgevoerd, vertrekkend van de vaststelling enerzijds dat er knelpuntberoepen bestaan en anderzijds dat er een ongelijke vertegenwoordiging van vrouwen en mannen in vele van deze beroepen en sectoren bestaat. Door de problematiek met een genderbril te bekijken, was het de bedoeling een andere kijk te bieden op de - trouwens hoogst actuele - problemen die zich stellen om knelpuntberoepen in te vullen en ook vrouwen aan te trekken in beroepen en sectoren waar vooral mannen aan het werk zijn en vice versa.

Deze studie kon verwezenlijkt worden dankzij de financiële steun van Staatssecretaris Mevr Bianca Debaets maar ook dankzij de inzet van de Raad en meerdere Brusselse instellingen, meer bepaald Actiris, Brussel Formation, CNDD, VDAB, Agoria, die ik bij deze gelegenheid nogmaals hartelijk wens te danken voor hun medewerking.

Zeer belangrijk is dat de studie, vertrekkend van statistieken en interviews met de actoren op de arbeidsmarkt, geleid heeft tot een waaier van praktische aanbevelingen, allen met als doelstelling dat vrouwen en/of mannen zich aangetrokken zouden voelen tot deze beroepen. De studie werd voorgesteld in het Brussels parlement op 16 maart II.

Da Raad is daarenboven zeer trots op het feit dat de studie als “best practice” beschouwd wordt door het Instituut voor Gelijkheid tussen Vrouwen en Mannen.

De Raad hoopt dat de beleidsverantwoordelijken deze studie zullen aangrijpen om de aanbevelingen te concretiseren in een toolbox ter ondersteuning van de “Cité des Metiers” - het Beroepenhuis - om meer gendergelijkheid te verkrijgen in alles wat reilt en zeilt rond tewerkstelling.

Als voorzitter en in naam van de Raad hoop ik eveneens dat onze beleidsmakers gebruik zullen maken van de vele en mooie competenties die de Raad omvat dankzij de aanwezigheid van de sociale partners, de academische wereld en de vrouwenorganisaties.

Er liggen immers bijzonder interessante dossiers voor bij de Brusselse politieke instanties, zoals de ontwerpordonnantie “gelijke behandeling van goederen en diensten”, met een onmiskenbare impact op gelijkheid tussen vrouwen en mannen, een thematiek die ten volle tot de bevoegdheden van de Raad behoort.

Want in deze is de Raad bijzonder: alle gevoeligheden en kennis rond het thema gendergelijkheid worden in 1 orgaan gebundeld.

Ik hou er uiteindelijk aan de leden van de Raad maar ook ons secretariaat te danken voor de blijvende enthousiaste inzet voor meer en betere gendergelijkheid.

De Voorzitster

Joëlle Evenepoel





INHOUDSOPGAVE

1. De RAAD Voor Gelijheid tussen Vrouwen en Mannen	4
1.1. Historiek	4
1.2. Opdrachten	4
2. Instanties van de Raad	5
2.1. De Raad.....	5
2.2. Het voorzitterschap en het Bureau	5
2.3. Werkgroepen.....	6
2.4. Het Secretariaat	6
3. Samenstelling van de Raad.....	7
3.1. Het Voorzitterschap	7
3.2. Samenstelling van het Bureau	7
3.3. Economische en Sociale Raad van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest	7
3.4. Vrouwenraden	8
3.5. Middenveldorganisaties	8
3.6. Academische instellingen	8
4. Activiteiten van de Raad	9
4.1. Frequentie van de vergaderingen.....	9
4.2. Wijziging van het Intern Reglement.....	9
4.3. Opvolging aandachtspunten van het Mission Statement: Rode draad.....	9
4.4. Initiatieven	9
4.4.1. <i>Impact van genderstereotypen op de arbeidsmarkt in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.....</i>	<i>9</i>
4.4.2. <i>Gedachtenwisseling met beleidsmedewerkster van mevr. Debaets, Staatssecretaris bevoegd voor Gelijkekansenbeleid</i>	<i>10</i>
4.4.3. <i>Ontmoetingen met institutionele stakeholders.....</i>	<i>10</i>
4.5. Adviesbevoegdheid	11
4.5.1. <i>Inleiding</i>	<i>11</i>
4.5.2. <i>Advies</i>	<i>11</i>
5. Besteding van financiële middelen	23

1. De RAAD Voor Gelijikheid tussen Vrouwen en Mannen

1.1. Historiek

De oprichting van de **Brusselse Raad voor de Gelijikheid tussen Vrouwen en Mannen** gebeurde bij besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 19 juli 2012 (B.S 2 augustus 2012).

Vervolgens werd de **Brusselse Raad voor de Gelijikheid tussen Vrouwen en Mannen *samengesteld*** bij besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 7 maart 2013 (B.S 22 april 2013)

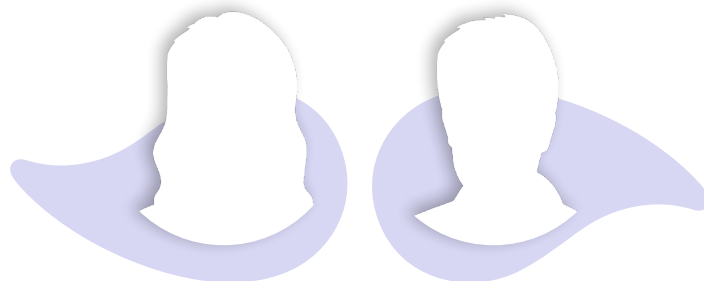
De inauguratiezitting vond plaats op 27 mei 2013 in aanwezigheid van de heer Staatssecretaris bevoegd voor Gelijke Kansen.

De Raad beëindigt zijn eerste mandaat in het voorjaar van 2017. Tegen die tijd treedt een tweede mandaat in voege met een volledige hersamenstelling.

1.2. Opdrachten

Het wettelijk kader voorziet de volgende opdrachten van de Raad:

- 1° adviezen en aanbevelingen geven i.v.m. elk vraagstuk betreffende de gelijikheid tussen vrouwen en mannen;
- 2° bij voorrang advies uitbrengen over maatregelen van reglementaire aard die een impact hebben op de gelijikheid tussen vrouwen en mannen in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest;
- 3° de thematiek van de gelijikheid tussen vrouwen en mannen opvolgen, ook op de andere beleidsniveaus voor zover er een impact is voor het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.



2. Instanties van de Raad¹

2.1. De Raad

De samenstelling van de Raad voldoet aan de Ordonnantie van 5 Juli tot wijziging van de ordonnantie van 27 april 1995 houdende invoering van een evenwichtige vertegenwoordiging van mannen en vrouwen in adviesorganen, meer bepaald aan artikel 3, § 1 dat bepaalt dat ten hoogste twee derden van de leden van een adviesorgaan van hetzelfde geslacht is.

Terzeldertijd voldoet de samenstelling aan art. 5. §§ 3 en 4 van het oprichtingsbesluit van 19 juli 2012 die bepalen dat:

- “Maximaal tweederde van de effectieve leden kunnen van hetzelfde geslacht zijn”;
- “Maximaal tweederde van de effectieve leden kunnen van dezelfde taalgemeenschap zijn”.

De Raad heeft uit zijn effectieve leden een voorzitter, een ondervoorzitter en een ondervoorzitter verkozen.

Tijdens het derde werkingsjaar van de Raad onderging de oorspronkelijke samenstelling wijzigingen ten gevolge van herschikkingen binnen de afvaardigingen van de erin vertegenwoordigde organisaties.

De Brusselse Hoofdstedelijke Regering keurde het besluit tot gedeeltelijke hersamenstelling goed op 8 oktober 2015 met terugwerkende kracht (B. S. 18 december 2015).

2.2. Het voorzitterschap en het Bureau

De Raad heeft een voorzitter, een ondervoorzitter en een ondervoorzitter verkozen, die allen leden van het Bureau zijn en hierin eveneens het voorzitterschap en ondervoorzitterschap uitoefenen.

Maximaal tweederde is van hetzelfde geslacht, maximaal tweederde is van dezelfde taalgemeenschap.

Bij besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 8 oktober 2015 werd de aanwijzing van de voorzitter en ondervoorzitters van de Brusselse Raad voor Gelijkheid tussen Vrouwen en Mannen goedgekeurd (B.S. 5 november 2015).



2.3. Werkgroepen

De Raad heeft in zitting van 13 januari 2015 beslist vijf werkgroepen op te richten per aandachtspunt opgenomen in het Mission Statement. Deze werkgroepen hadden als opdracht de oriëntatienota's 2014-2019 van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, per bevoegdheidsdomein te analyseren en op basis hiervan concrete aanbevelingen en/of acties te formuleren, met het oog op de uitwerking van een initiatiefadvies.

Naar aanleiding van de uitvoering van de studie "Impact van genderstereotypen op de arbeidsmarkt van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest werd een werkgroep «toolbox» opgericht.

De Raad richtte sinds zijn aanstelling volgende werkgroepen op:

- Gendermainstreaming
- Huisvesting
- Tewerkstelling
- Mobiliteit
- Geweld
- Toolbox

2.4. Het Secretariaat

Het secretariaat van de Raad wordt waargenomen door de Directie Gewestelijke Gelijke Kansen binnen de Gewestelijke Overheidsdienst Brussel (vroeger het Ministerie van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest).

De vergaderingen gaan door in de lokalen van het Ministerie van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.



3. Samenstelling van de Raad

3.1. Het Voorzitterschap

Het voorzitterschap wordt waargenomen door Mevr. Joëlle Evenepoel.

Het ondervoorzitterschap wordt waargenomen door Mevr. Valérie Lootvoet en de h. Youssef Ben Abdeljelil.

3.2. Samenstelling van het Bureau

Tijdens het derde werkingsjaar bestaat het Bureau uit 8 personen en is als volgt samengesteld:

- Mevrouw Joëlle Evenepoel, Voorzitster
- Mevrouw Valérie Lootvoet, Ondervoorzitster
- De heer Youssef Ben Abdeljelil, Ondervoorzitter
- De heer Jan De Brabanter
- Mevrouw Eva Sahin
- Mevr. Leen Scheerlinck
- Mevr. Monique Bargibant
- Mevr. Marcela de la Peña

3.3. Economische en Sociale Raad van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest

De 10 effectieve en 10 plaatsvervangende leden voorgedragen door de Economische en Sociale Raad van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest zijn:

EFFECTIEVE LEDEN:

Voor de werkgeversorganisatie:

- De Heer Jan De Brabanter
- De Heer Frans De Keyser
- Mevrouw Joëlle Evenepoel
- De Heer Christophe Sokal
- De Heer Gabriel Maissin

Voor het ABVV

- De Heer Youssef Ben Abdeljelil
- Mevr. Vroni Lemeire

Voor het ACV

- Mevr. Patricia Biard
- Mevr. Ana Isabel Rodriguez

Voor het ACLVB

- Mevr. Eva Sahin

PLAATSVERVANGENDE LEDEN:

Voor de werkgeversorganisatie:

- De Heer Frederic Simon
- De Heer Christelle Lees
- De Heer Pierre Van Schendel
- De Heer Anton Van Assche
- Mevr. Anke Grooten

Voor het ABVV

- Mevr. Valérie Van Wallegghem
- Mevrouw Dominique Fervaille

Voor het ACV

- Mevr. Myriam Alfayte Lopez
- De Heer Emmanuel Wieme

Voor het ACLVB

- De Heer Stijn Pauli

¹ Besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 8 oktober 2015 houdende goedkeuring van de gedeeltelijke hersamenstelling van de Raad (B. S. 18 december 2015).

3.4. Vrouwenraden

De Nederlanstalige Vrouwenraad heeft voorgedragen:

- Als effectief lid: Mevr. Leen Scheerlinck
- Als plaatsvervangend lid: Mevr. Herlindis Moestermans

De Conseil des Femmes Francophones de Belgique heeft voorgedragen:

- Als effectief lid: Mevr. Monique Bargibant
- Als plaatsvervangend lid: Mevr. Isabelle Kempeneers

3.5. Middenveldorganisaties

De 6 effectieve leden en 6 plaatsvervangende leden afkomstig uit relevante middenveldorganisaties zijn:

EFFECTIEVE LEDEN:

- Mevrouw Valérie Lootvoet, Université des femmes
- Mevrouw Yamina Zaazaa, Centre de Prévention des Violences Conjugales et Familiales
- Mevrouw Marcela de la Pèna, Le Monde selon les femmes
- Mevrouw Virginie Tumelaire, Amazone
- Mevrouw Sarah Scheepers, Ella
- Mevrouw Anne-Marie Perronne, Flora

PLAATSVERVANGENDE LEDEN:

- Mevrouw Claudine Lienard, Université des femmes
- De Heer Benne Frédéric, Centre de Prévention des Violences Conjugales et Familiales
- Mevrouw Alicia Novis, Le Monde selon les femmes
- Mevrouw Inge Van der Stighelen, Amazone
- Mevrouw Fatma Arikoglu, Ella
- Mevrouw Amélie Daems, Flora

3.6. Academische instellingen

De 3 effectieve leden en 3 plaatsvervangende leden afkomstig uit academische instellingen zijn:

EFFECTIEVE LEDEN:

- Mevrouw Bérangère Marques-Pereira, Université Libre de Bruxelles
- De Heer David Paternotte, Université Libre de Bruxelles
- De Heer Joz Motmans, Universiteit Gent

PLAATSVERVANGENDE LEDEN:

- Mevrouw Petra Meier, Universiteit Antwerpen
- Mevrouw Valérie Piette, Université Libre de Bruxelles
- De Heer Ignace Glorieux, Vrije Universiteit Brussel.



4. Activiteiten van de Raad

4.1. Frequentie van de vergaderingen

De Raad heeft tijdens zijn derde werkingsjaar vergaderd op 7 juli 2015, 8 september 2015, 13 oktober 2015, 15 oktober 2015, 24 november 2015, 12 januari 2016, 1 maart 2016, 16 maart 2016, 10 mei 2016 en 15 juni 2016.

Het Bureau heeft vergaderd op 2 juni 2015, 7 juli 2015, 8 september 2015, 13 oktober 2015, 24 november 2015, 12 januari 2016, 21 januari 2016, 1 maart 2016, 19 april 2016, 10 mei 2016, 8 juni 2016 en 5 juli 2016.

De werkgroepen Gendermainstreaming en Toolbox vergaderden op resp. 9 en 17 november 2015 en 10 mei 2016 en 8 juni 2016.

4.2. Wijziging van het Intern Reglement

De Raad heeft bij consensus wijzigingen aan zijn huishoudelijk reglement goedgekeurd op 10 maart 2015.

De Brusselse Hoofdstedelijke Regering keurde bij besluit van 8 oktober 2015 het intern reglement van de Brusselse Raad Voor Gelijikheid tussen Vrouwen en Mannen goed (B.S. 12 november 2015)

4.3. Opvolging aandachtspunten van het Mission Statement: Rode draad

De aandachtspunten die de Raad in zijn Mission Statement heeft opgenomen vormen de leidraad doorheen de werkzaamheden van de Raad.

De Raad wenst deze thematieken gedurende zijn eerste 4-jarig mandaat op te volgen doorheen het beleid van de politieke mandatarissen en een evaluatie te maken van de geboekte vooruitgang op het eind van de legislatuur.

4.4. Initiatieven

4.4.1. Impact van genderstereotypen op de arbeidsmarkt in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest

De Raad bestelde in 2015 de studie “Impact van genderstereotypen op de arbeidsmarkt in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest”. Deze studie werd gepubliceerd in maart 2016 en voorgesteld in het Brussels Parlement waarop alle beleidsverantwoordelijken waren uitgenodigd.

De doelstelling van dit onderzoek was een eerste overzicht van genderstereotypen op de arbeidsmarkt te verkrijgen, met een focus op knelpuntberoepen.

Er werden drie sectoren geselecteerd waarin knelpuntberoepen voorkomen en waarin vrouwen en mannen in uiteenlopende mate werkzaam zijn: de horecasector, de gezondheidssector en de ICT-sector.

Werkten mee aan deze studie: Actiris, Bruxelles Formation, VDAB en Agoria.

De Raad formuleerde de volgende aanbevelingen²:

1. *De Raad beveelt de creatie van een innoverende toolbox met duidelijke en concrete aanbevelingen aan die ter beschikking worden gesteld van de arbeidsoperatoren en het toekomstige Beroepenhuis.*
2. *De Raad meent dat hiervoor financiële middelen moeten worden vrijgemaakt.*
3. *De Raad beveelt aan dat de beleidsverantwoordelijken, de arbeidsoperatoren en de werkgevers gebruik maken van origineel sensibiliserings- en aanwervingsmateriaal. Tevens moet men aandacht schenken aan vervrouwelijking/neutralisering van het taalgebruik met een beter aangepaste nomenclatuur van de beroepstitels en functies.*
4. *De Raad beveelt aan opleidingen te organiseren voor de arbeidsconsulenten, binnen de ondernemingen, voor het HR-personeel en voor het communicatiepersoneel.*
5. *Meten is weten: de Raad beveelt de systematische verzameling en analyse*

² Deze publicatie van de Raad is integraal consulteerbaar op zijn website www.goforequality.be

- ex ante en ex post - van statistieken over stereotypering in verband met geslacht in de sectoren en beroepen van de betrokken partners aan.

4.4.2. Gedachtenwisseling met beleidsmedewerkster van mevr. Debaets, Staatssecretaris bevoegd voor Gelijkekansenbeleid

Tijdens een ontmoeting met de Raad op 16 juni 2016 heeft de beleidsmedewerkster van mevr. Debaets, Staatssecretaris bevoegd voor Gelijke Kansen een toelichting gegeven over de vorderingen die gemaakt werden inzake gendermainstreaming.

4.4.3. Ontmoetingen met institutionele stakeholders

De Raad heeft gedurende zijn derde werkingsjaar meerdere ontmoetingen georganiseerd met institutionele actoren.

4.4.3.1. Instituut voor de gelijkheid van vrouwen en mannen

De Raad ontving in januari 2016 vertegenwoordigers van het Instituut voor de gelijkheid van vrouwen en mannen naar aanleiding van het afsluiten van het protocol tussen het Instituut en het Brussels Gewest dat tot doel heeft de samenwerking te regelen met het oog op de bevordering, analyse, monitoring en ondersteuning van de gelijke behandeling van alle personen zonder discriminatie op grond van geslacht, binnen de bevoegdheidsgrenzen van het Brussels Gewest.

4.4.3.2. ENAR (European Network Against Racism)

De Raad ontving in maart 2016 een vertegenwoordigster van ENAR ter gelegenheid van de voorstelling van diens studie "Vergeten vrouwen: de impact van islamofobie op moslimvrouwen".

4.5. Adviesbevoegdheid

4.5.1. Inleiding

De Raad verstrekt adviezen op verzoek van een lid van de Brusselse Gewestregering voor zover dit verzoek binnen diens bevoegdheden valt, of van een commissie van het Brussels Hoofdstedelijk Parlement of van de Economische en Sociale Raad van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

De Raad maakt al zijn adviezen en aanbevelingen over aan de aanvrager, alsook aan de Minister of Staatssecretaris bevoegd voor Gelijke Kansen, aan de collegevoorzitter van de Vlaamse Gemeenschapscommissie en aan de Minister-president van de Franse Gemeenschapscommissie.

De Raad maakt de adviezen en verslagen, uitgebracht op eigen initiatief openbaar, welke ook de bestemmingen ervan zijn.

De Raad kan de adviezen die werden aangevraagd, enkel openbaar maken mits het akkoord van de aanvrager.

Wanneer een advies aan de Raad wordt gevraagd, wordt het advies binnen de twee maanden uitgebracht. Op gemotiveerd verzoek kan deze termijn tot één maand ingekort worden.

De Raad kan binnen zijn schoot werkgroepen oprichten ter voorbereiding van adviezen.

De adviezen van de Raad zijn niet bindend.

4.5.2. Advies

De Raad ontving een adviesaanvraag vanwege mevr. Debaets, Staatssecretaris bevoegd voor Gelijke Kansen. Hieronder vindt u het integrale advies.

**A-2016-005-BRGVM 24 november 2015 -
Regionaal plan gender mainstreaming
met strategische doelstellingen voor de integratie van
de genderdimensie in alle beleidslijnen van het Brussels
Hoofdstedelijk Gewest**

1. Algemene beschouwingen

De Raad is verheugd kennis te nemen van het eerste transversale project ter concretisering van het gendermainstreaming beleid van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering.

De Raad neemt kennis van de selectie strategische doelstellingen. De Raad acht het evenwel niet opportuun zich uit te spreken over het al dan niet geschikt zijn ervan voor gendermainstreaming, mede gelet op de door de coördinatiegroep toegepaste methode voor de selectie van de doelstellingen, zoals beschreven in het plan van aanpak.

In het algemeen stelt de Raad vast dat het merendeel van de voorgestelde doelstellingen uiterst beknopt werd omschreven. De Raad wenst dat elke voorgestelde doelstelling uitgebreider wordt omschreven en uitgewerkt, meer bepaald op welke wijze en waarom de genderdimensie op structurele wijze zal geïntegreerd worden. De Raad acht het noodzakelijk dat in het plan bepaald wordt wat de genderdimensie per doelstelling exact inhoudt

en welke aspecten in het bijzonder zullen ge-gendermainstreamd worden, om mogelijke discriminatie tussen vrouwen en mannen in het algemeen te voorkomen.

De Raad stelt vast dat per bevoegdheidsdomein op inhoudelijk gebied een genderanalyse op het terrein nodig is om het doel en de doelgroep /-sector te selecteren en af te bakenen. De Raad beveelt aan niet te aarzelen om genderexpert-e-s (middenveld vrouwenorganisaties, expert-e-s in genderstudies..) te raadplegen voor de realisatie, opvolging en evaluaties van de implementatie van het regionaal plan.

De Raad beklemtoont voorts volgende punten die noodzakelijkerwijze simultaan moeten voorzien worden bij de opstelling van dit gewestelijk plan gendermainstreaming:

- Aan elke doelstelling moet een krediet gekoppeld worden om de gelijkheid tussen vrouwen en mannen te verwezenlijken;
- Er moet een methode uitgewerkt worden om de genderdimensie te integreren in het geheel van de begrotingscyclus.

De Raad beklemtoont het enorm belang van kennis en expertise in de geïdentificeerde domeinen tijdens alle fases van het plan, nl. de uitwerking, de ontwikkeling en de evaluatie.

De Raad stelt voor om alle betrokken partijen op permanente wijze te sensibiliseren en op te leiden, zodat alle betrokkenen hetzelfde doel nastreven.

De Raad beveelt eveneens aan om de reeds bestaande instrumenten aan te wenden bij de operationalisering van de strategische doelstellingen. De

Gewestelijke Overheidsdienst heeft een jarenlange coördinatie verzekerd van het netwerk Pekingcorrespondenten dat jaarlijks uitmondde in de redactie van het Pekingverslag. Tevens werden meerdere pilootprojecten opgestart sinds 2010.

De Raad verwijst tevens naar zijn initiatiefadvies van 15 juni 2015 met aanbevelingen bij de oriëntatienota's van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering 2014-2019 waarin uitvoerig operationele doelstellingen en indicatoren werden aangeleverd voor de bevoegdheid Gelijke Kansen, Tewerkstelling en Mobiliteit.

De Raad beklemtoont dat, van bij de opstart van het project, optimale randvoorwaarden en goede fundamenten nodig zijn om een regionaal plan uit te werken en te verwezenlijken.

De Raad meent dat het onder meer de taak van de coördinatiegroep is van bij de opstart van het project, via een adequate, coherente en consistente methodologie, de nodige interne of externe opleiding / begeleiding te voorzien, en dit voor elk bevoegdheidsdomein.

De Raad beveelt tevens aan, bij wijze van voorbeeld en zonder exhaustief te zijn, om:

- voor elke doelstelling seksegespliste statistieken te (blijven) ontwikkelen;
- voor al het personeel van de gewestelijke administratie en ION's die bij de realisatie van de doelstellingen betrokken zijn, een management te voeren dat zowel gender als diversiteit in acht neemt;

- er voor te zorgen dat de gendermainstreaming initiatieven niet verward worden met positieve acties;
- voor elke actie die verbonden is aan de realisatie van de doelstellingen van het regionaal plan en waarvoor een bevraging nodig is, de evenwichtige deelname van v/m en de integratie van de genderdimensie doorheen de raadplegingsfase te eerbiedigen;
- voor elke actie “gendermainstreaming” die verbonden is aan de realisatie van de doelstellingen van het regionaal plan waarvoor de samenstelling van ad hoc werkgroepen of commissies nodig is, de principes van een evenwichtige deelname van v/m in de samenstelling te eerbiedigen;
- de genderdimensie te integreren in de procedures van overheidsopdrachten en in het geheel van de gewestelijke communicatie (informatie- en sensibiliseringscampagnes).

De Raad wenst tevens in het algemeen geïnformeerd te worden over elk wettelijk of reglementair initiatief (met inbegrip van de uitgevoerde impactanalyse / gendertest), dat tot stand komt ter uitvoering van het regionaal plan met de strategische doelstellingen om de genderdimensie te integreren in de beleidslijnen van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

De Raad wijst op de wettelijke verplichting om voor elk wetgevend of reglementair ontwerp een evaluatieverslag (gendertest) op te stellen van de impact ervan op de respectieve situatie van vrouwen en mannen.

2. Bijzondere beschouwingen per bevoegdheidsdomein

2.1 Economie et Werkgelegenheid



DIDIER GOSUIN

*Minister van de Brusselse Hoofdstedelijke
Regering belast met
Economie en Tewerkstelling*

De Raad herinnert aan de volgende opmerkingen.

De Raad wenst dat elke voorgestelde doelstelling uitgebreider wordt omschreven en uitgewerkt, meer bepaald op welke wijze en waarom de genderdimensie op structurele wijze zal geïntegreerd worden. De Raad acht het noodzakelijk dat in het plan bepaald wordt wat de genderdimensie per doelstelling exact inhoudt en welke aspecten in het bijzonder zullen ge-gendermainstreamd worden, om mogelijke discriminatie tussen vrouwen en mannen in het algemeen te voorkomen.

De Raad stelt dat het geweten is dat er genderongelijkheden bestaan op het gebied van tewerkstelling en economie. Hij verwijst naar zijn initiatiefadvies van 15 juni 2015 en naar zijn opmerking inzake de omschrijving van doelgroepen.

De Raad is van mening dat er aandacht moet besteed worden aan de genderbenadering in de criteria bij de uitwerking van studies, adviezen en aanbevelingen.

De Raad stelt, bij wijze van voorbeeld en zonder exhaustief te zijn, volgende indicatoren³ voor, om de impact van de voorgestelde acties te meten:

- Aantal en aandeel bereikte v/m + deelvariabelen zoals huishoudenstypes (inclusief aantal kinderen), leeftijdsgroepen, + beschikbaarheid en toegankelijkheid ondersteunende voorzieningen zoals kinderopvang
- Aantal en aandeel begeleide v/m in het kader van de begeleidingsprogramma's + verhouding v/m bestede financiële middelen
- Aantal en aandeel premies toegekend aan ondernemingen geleid door vrouwen en mannen + de verhouding bestede financiële middelen + de sectoren (welke soort ondernemingen)
- aantal en aandeel v/m opgenomen in het dienstenchequesysteem (+ variabelen zoals huishoudentype, migratieachtergrond, leeftijdsgroep,...) en vanuit het dienstencheque-systeem doorgestroomd naar de reguliere arbeidsmarkt (+ variabelen zoals huishoudentype, migratieachtergrond, leeftijdsgroep,...)
- Aantal en aandeel v/m met autobezit; autodelen; abonnementen/ rittenkaarten openbaar vervoer MIVB, NMBS, De Lijn, TEC; abonnement Villo; + bestemming van verplaatsing (werk, kinderopvang, vrije tijd,...)
- Aantal uitgevoerde raadplegingsprocessen per instelling + voor mobiliteit of voor openbare ruimte + welke buurten/bewoners + participatie (aandeel) v/m
- Aantal en aandeel aanbestedingsprocedures voor overheidsopdrachten waarin genderdimensie al dan niet is opgenomen
- Aantal en aandeel klachten v/m + type klachten en beantwoorde klachten + genomen maatregelen
- Aantal en aandeel v/m dat voor ondernemerschap wordt gesensibiliseerd
- Aantal en aandeel v/m starters en ondernemers dat het telefoonnummer 1819 heeft gecontacteerd en voor welke info + type antwoorden en type doorverwijzingen
- Aantal ontwikkelde tools met genderdimensie en aantal en aandeel bereikte v/m
- Aantal en aandeel verstrekte begeleidingen v/m en welke items

3. Indicator: de beginsituatie en eindsituatie meten teneinde te kunnen evalueren welke vooruitgang geboekt werd.



2.2 Mobiliteit en Openbare Werken



De Raad herinnert aan de volgende opmerkingen.

De Raad wenst dat elke voorgestelde doelstelling uitgebreider wordt omschreven en uitgewerkt, meer bepaald op welke wijze en waarom de genderdimensie op structurele wijze zal geïntegreerd worden. De Raad acht het noodzakelijk dat in het plan bepaald wordt wat de genderdimensie per doelstelling exact inhoudt en welke aspecten in het bijzonder zullen ge-gendermainstreamd worden, om mogelijke discriminatie tussen vrouwen en mannen in het algemeen te voorkomen.

De Raad stelt dat het geweten is dat er genderongelijkheden bestaan op het gebied mobiliteit en openbare werken. Hij verwijst naar zijn initiatiefadvies van 15 juni 2015 en naar zijn opmerking inzake de omschrijving van doelgroepen.

De Raad stelt voor rekening te houden met de bestaande analyses en adviezen van gebruikers/gebruiksters aangaande het onveiligheidsgevoel van v/m en nog uit te voeren analyses m.b.t nieuwe sites (nieuwe parkings, enz.).

De Raad stelt, bij wijze van voorbeeld en zonder exhaustief te zijn, volgende indicatoren⁴ voor:

- Aantal en aandeel gebruikers (abonnementen) BHG m/v oude en nieuwe parkeerplaatsen naar type (ondergronds, bovengronds, privé, openbaar);
- Aantal uitgevoerde werken aan parkeerplaatsen (per type) die het gevoel van veiligheid bevorderen;
- Aantal en aandeel parkings die gedeeld worden met de omwonenden v/m;
- Aantal en aandeel v/m met autobezit; autodelen; abonnementen/ rittenkaarten openbaar vervoer MIVB, NMBS, De Lijn, TEC; abonnement Villo; + bestemming van verplaatsing (werk, kinderopvang, vrije tijd,...);
- Aantal uitgevoerde raadplegingsprocessen per instelling + voor mobiliteit of voor openbare ruimte + welke buurten/bewoners + participatie (aandeel) v/m;
- Aantal en aandeel aanbestedingsprocedures voor overheidsopdrachten waarin genderdimensie al dan niet is opgenomen.

4. Indicator: de beginsituatie en eindsituatie meten teneinde te kunnen evalueren welke vooruitgang geboekt werd.

2.3 Plaatselijke Besturen, Territoriale ontwikkeling en Stedelijk beleid, Monumenten en Landschappen, Studentenaangelegenheden, Toerisme en de Haven van Brussel



RUDI VERVOORT

Minister-President van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering belast met Plaatselijke Besturen, Territoriale Ontwikkeling, Stedelijk Beleid, Monumenten en Landschappen, Studentenaangelegenheden, Toerisme en de Haven van Brussel

De Raad herinnert aan de volgende opmerkingen.

De Raad wenst dat elke voorgestelde doelstelling uitgebreider wordt omschreven en uitgewerkt, meer bepaald op welke wijze en waarom de genderdimensie op structurele wijze zal geïntegreerd worden. De Raad acht het noodzakelijk dat in het plan bepaald wordt wat de genderdimensie per doelstelling exact inhoudt en welke aspecten in het bijzonder zullen ge-gendermainstreamd worden, om mogelijke discriminatie tussen vrouwen en mannen in het algemeen te voorkomen.

De Raad stelt dat het geweten is dat er genderongelijkheden bestaan op het gebied Plaatselijke Besturen, Territoriale ontwikkeling en Stedelijk beleid, Monumenten en Landschappen, Studentenaangelegenheden, Toerisme en de Haven van Brussel.

De Raad verwijst naar zijn opmerking over de rol van de gewestelijke coördinatie en de coördinatiegroep, om de statistische gegevens te kruisen. Hij verwijst naar zijn opmerking over de omschrijving van doelgroepen.

De Raad merkt op, *in de context van de acties van Feder*, dat deze de genderaanpak zou moeten integreren in de uitwerkingsfase.

De Raad neemt nota van de goede praktijken die gerealiseerd werden *in de bevoegdheid Haven van Brussel*.

De Raad neemt nota van de goede praktijken die gerealiseerd werden *in de bevoegdheid Plaatselijke Besturen* en stelt voor deze te versterken.

De Raad stelt voor sexospecifieke statistieken op te stellen, evenals genderindicatoren per politiek domein en gekruist met andere variabelen volgens het geval. De Raad stelt eveneens bij wijze van voorbeeld en zonder exhaustief te zijn, volgende indicatoren⁵ voor:

- v/m verdeling in gemeenten op vlak van bestuursfuncties, hoger kader, middenkader,...;
- Aantal en aandeel begunstigde v/m van de dotatie Nieuwe solidariteit per initiatief;
- Verdeling v/m toegekende dotaties Nieuwe solidariteit per initiatief;
- Aantal gemeenten die een gendermainstreaming / gender budgeting beleid hebben ingevoerd;
- Aantal uitgevoerde raadplegingsprocessen per instelling + voor mobiliteit of voor openbare ruimte + welke buurten/bewoners + participatie (aandeel) v/m;

5. Indicator: de beginsituatie en eindsituatie meten teneinde te kunnen evalueren welke vooruitgang geboekt werd.

- Aantal en aandeel aanbestedingsprocedures voor overheidsopdrachten waarin genderdimensie al dan niet is opgenomen.

Wat betreft *Territoriale Ontwikkeling* verwijst de Raad naar zijn algemene opmerking inzake doelgroepen, naar zijn initiatiefadvies van 15 juni 2015 en naar de reeds bestaande instrumenten inzake huiselijk geweld.

In deze specifieke context stelt de Raad volgende indicatoren⁶ voor, bij wijze van voorbeeld en zonder exhaustief te zijn:

- Aantal en aandeel begunstigde v/m van de begeleide huurtoelage + deelvariabelen huishoudenstypes/kwetsbare groepen (bv. alleenstaande moeders,...);
- Opname en opvolging van indicatoren voor Wijkcontracten;
- Aantal raadplegingen van bewonersgroepen per herinrichtingsproject openbare ruimte + ophijsting vragen/voorstellen van mannen en vrouwen + in welke mate wordt hiermee rekening gehouden in de uitvoering van de herinrichting;
- Aantal raadplegingen door gemeenten van bewonersgroepen inzake openbare verlichting + ophijsting vragen/voorstellen van mannen en vrouwen + in welke mate wordt hiermee rekening gehouden in de uitvoering/verbetering van openbare verlichting.

6. Indicator: de beginsituatie en eindsituatie meten teneinde te kunnen evalueren welke vooruitgang geboekt werd.

2.4 Openbare Netheid en Vuilnisophaling en -verwerking, Wetenschappelijk Onderzoek, Gemeentelijke sportinfrastructuur en Openbaar Ambt.



FADILA LAANAN

Staatssecretaris van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, bevoegd voor Openbare Netheid en Vuilnisophaling en -verwerking (bevoegdheid gedelegeerd door Minister-President Rudi Vervoort), Wetenschappelijk Onderzoek (bevoegdheid gedelegeerd door Minister-President Rudi Vervoort), Gemeentelijke sportinfrastructuur (bevoegdheid gedelegeerd door Minister-President Rudi Vervoort) en Openbaar Ambt (bevoegdheid gedelegeerd door Minister-President Rudi Vervoort)

De Raad herinnert aan de volgende opmerkingen.

De Raad wenst dat elke voorgestelde doelstelling uitgebreider wordt omschreven en uitgewerkt, meer bepaald op welke wijze en waarom de genderdimensie op structurele wijze zal geïntegreerd worden. De Raad acht het noodzakelijk dat in het plan bepaald wordt wat de genderdimensie per doelstelling exact inhoudt en welke aspecten in het bijzonder zullen ge-gendermainstreamd worden, om mogelijke discriminatie tussen vrouwen en mannen in het algemeen te voorkomen.

De Raad stelt dat het geweten is dat er genderongelijkheden bestaan op het gebied Openbare Netheid en Vuilnisophaling en -verwerking, Wetenschappelijk Onderzoek, Gemeentelijke sportinfrastructuur en Openbaar Ambt.

De Raad wijst in het bijzonder op de noodzaak de genderdimensie te integreren in de uitgewerkte plannen.

In de context van Innoviris, stelt de Raad voor de genderdimensie te integreren in de onderzoeksprojecten die gesubsidieerd worden door het Gewest.

De Raad stelt eveneens bij wijze van voorbeeld en zonder exhaustief te zijn, volgende indicatoren⁷ voor:

- Aantal en aandeel v/m per domein;
- Aantal onderzoeksopdrachten die de genderdimensie integreren in de analyses of als onderwerp van het onderzoek;
- Aantal en aandeel aanbestedingsprocedures voor overheidsopdrachten waarin de genderdimensie al dan niet is opgenomen.

In de context van Openbare Netheid, meent de Raad dat er moet over gewaakt worden dat de maatregelen het niveau van positieve acties overstijgen, zodat een gendermainstreaming beleid ten uitvoering komt, in het bijzonder door sensibiliseringscampagnes over de gemengdheid van het beroep en sexespecifieke gezondheidsonderwerpen.

Bij wijze van voorbeeld en zonder exhaustief te zijn, worden volgende indicatoren⁸ voorgesteld:

- Verdeling v/m in gemeenten op vlak van bestuursfuncties, hoger kader, middenkader,...;
- Aantal en aandeel aanbestedingsprocedures voor overheidsopdrachten waarin de genderdimensie al dan niet is opgenomen.

7. Indicator: de beginsituatie en eindsituatie meten teneinde te kunnen evalueren welke vooruitgang geboekt werd.

8. Indicator: de beginsituatie en eindsituatie meten teneinde te kunnen evalueren welke vooruitgang geboekt werd.

2.5 Buitenlandse Handel en Brandbestrijding en Dringende Medische Hulp



CÉCILE JODOGNE

Staatssecretaris van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest bevoegd voor Buitenlandse Handel (bevoegdheid gedelegeerd door Minister Didier Gosuin) en Brandbestrijding en Dringende Medische Hulp (bevoegdheid gedelegeerd door Minister Didier Gosuin).

De Raad herinnert aan de volgende opmerkingen.

De Raad wenst dat elke voorgestelde doelstelling uitgebreider wordt omschreven en uitgewerkt, meer bepaald op welke wijze en waarom de genderdimensie op structurele wijze zal geïntegreerd worden. De Raad acht het noodzakelijk dat in het plan bepaald wordt wat de genderdimensie per doelstelling exact inhoudt en welke aspecten in het bijzonder zullen ge-gendermainstreamd worden, om mogelijke discriminatie tussen vrouwen en mannen in het algemeen te voorkomen.

De Raad stelt dat het geweten is dat er genderongelijkheden bestaan op het gebied Buitenlandse Handel en Brandbestrijding en Dringende Medische Hulp.

In de context Brandbestrijding en Dringende Medische Hulp meent de Raad dat er moet over gewaakt worden dat de maatregelen het niveau van positieve acties overstijgen, zodat een gendermainstreaming beleid ten uitvoering komt, in het bijzonder door sensibiliseringscampagnes over de gemengdheid van het beroep en sexespecifieke gezondheidsonderwerpen.

In deze specifieke context stelt de Raad, bij wijze van voorbeeld en zonder exhaustief te zijn, volgende indicatoren⁹ voor:

- Aantal en aandeel nieuw opgeleide v/m;
- Aantal en aandeel tewerkgestelde v/m na het volgen van de opleiding;
- Aantal en aandeel aanbestedingsprocedures voor overheidsopdrachten waarin de genderdimensie al dan niet is opgenomen.

In de context Brussel Economie en Werkgelegenheid (BEW, GOB inzetten op de toekomst door de werkzoekenden op te leiden op het vlak van internationale handel), meent de Raad dat de toegang voor meisjes tot de stages “internationale handel” moet vergemakkelijkt worden. Hij stelt bij wijze van voorbeeld en zonder exhaustief te zijn, volgende indicatoren¹⁰ voor:

- Aantal en aandeel nieuw opgeleide v/m;
- Aantal en aandeel v/m stagiaires en welke Brusselse ondernemingen (deelsectoren);
- Aantal en aandeel v/m die een buitenlandse stage volgden;
- Aantal en aandeel v/m doorgestroomd naar de arbeidsmarkt;
- Aantal en aandeel aanbestedingsprocedures voor overheidsopdrachten waarin de genderdimensie al dan niet is opgenomen.

9. Indicator: de beginsituatie en eindsituatie meten teneinde te kunnen evalueren welke vooruitgang geboekt werd.

10. Indicator: de beginsituatie en eindsituatie meten teneinde te kunnen evalueren welke vooruitgang geboekt werd.

2.6 Huisvesting, Levenskwaliteit, Leefmilieu en Energie



De Raad herinnert aan de volgende opmerkingen.

De Raad wenst dat elke voorgestelde doelstelling uitgebreider wordt omschreven en uitgewerkt, meer bepaald op welke wijze en waarom de genderdimensie op structurele wijze zal geïntegreerd worden. De Raad acht het noodzakelijk dat in het plan bepaald wordt wat de genderdimensie per doelstelling exact inhoudt en welke aspecten in het bijzonder zullen ge-gendermainstreamd worden, om mogelijke discriminatie tussen vrouwen en mannen in het algemeen te voorkomen.

De Raad stelt dat het geweten is dat er genderongelijkheden bestaan op het gebied Huisvesting, Levenskwaliteit, Leefmilieu en Energie.

De Raad stelt zich de vraag of de geformuleerde voorstellen slechts de sociale woningen betreffen.

De Raad vestigt de aandacht op het bestaan en de pertinentie van reeds ontwikkelde instrumenten tijdens de pilootprojecten.

In de context Huisvesting stelt de Raad, bij wijze van voorbeeld en zonder exhaustief te zijn, volgende indicatoren¹¹ voor:

11. Indicator: de beginsituatie en eindsituatie meten teneinde te kunnen evalueren welke vooruitgang geboekt werd.

- Oplijsting/inventaris ongelijkheden waarmee vrouwen en mannen geconfronteerd worden in het kader van huuraangelegenheden + aantal en aandeel naar de aard van de klacht + variabele huishoudenstype/kwetsbare groepen;
- Aantal uitgevoerde raadplegingsprocessen per instelling + voor mobiliteit of voor openbare ruimte + welke buurten/bewoners + participatie (aandeel) v/m;
- Aantal en aandeel aanbestedingsprocedures voor overheidsopdrachten waarin de genderdimensie al dan niet is opgenomen.

2.7 Ontwikkelingssamenwerking, Verkeersveiligheidsbeleid, Gewestelijke en gemeentelijke Informatica en Digitalisering, Gelijkekansenbeleid en Dierenwelzijn



BIANCA DEBAETS
Staatssecretaris van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest belast met Ontwikkelingssamenwerking (bevoegdheid gedelegeerd door Minister Guy Vanhengel), Verkeersveiligheidsbeleid (bevoegdheid gedelegeerd door Minister Pascal Smet), Gewestelijke en gemeentelijke Informatica en Digitalisering (bevoegdheid gedelegeerd door Minister Pascal Smet), Gelijkekansenbeleid (bevoegdheid gedelegeerd door Minister Pascal Smet) en Dierenwelzijn (bevoegdheid gedelegeerd door Minister Pascal Smet)

De Raad herinnert aan de volgende opmerkingen.

De Raad wenst dat elke voorgestelde doelstelling uitgebreider wordt omschreven en uitgewerkt, meer bepaald op welke wijze en waarom de genderdimensie op structurele wijze zal geïntegreerd worden. De Raad acht het noodzakelijk dat in het plan bepaald wordt wat de genderdimensie per doelstelling exact inhoudt en welke aspecten in het bijzonder zullen ge-gendermainstreamd worden, om mogelijke discriminatie tussen vrouwen en mannen in het algemeen te voorkomen.

De Raad stelt dat het geweten is dat er genderongelijkheden bestaan op het gebied van Ontwikkelingssamenwerking, Verkeersveiligheidsbeleid, Gewestelijke en gemeentelijke Informatica en Digitalisering, Gelijkekansenbeleid en Dierenwelzijn.

De Raad stelt, bij wijze van voorbeeld en zonder exhaustief te zijn, volgende indicatoren¹² voor:

- Aantal en aandeel v/m gebruikers van Urbizone per type plaats;
- Aantal en aandeel afgeronde rijopleidingen en uitgereikte rijbewijzen v/m + variabelen (kwetsbare groepen);
- Aantal en aandeel v/m in de context van subsidies toegekend door het BHG aan projecten m.b.t. gendermainstreaming, handicap, geweld, diversiteit;
- Aantal en aandeel v/m in de context van campagnes georganiseerd door het BHG + gegevens kruisen met de variabelen digitalisering/informatica.

De Raad voor Gelijkheid tussen Vrouwen en Mannen wenst te beklemtonen dat hij bekommerd is over de sturing en de coördinatie Gendermainstreaming binnen het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en een explicietere formulering van de op dit vlak gevolgde methodologie zal toejuichen.

2.8 Financiën, Budget et Externe Betrekkingen



De Raad herinnert aan de volgende opmerkingen.

De Raad wenst dat elke voorgestelde doelstelling uitgebreider wordt omschreven en uitgewerkt, meer bepaald op welke wijze en waarom de genderdimensie op structurele wijze zal geïntegreerd worden. De Raad acht het noodzakelijk dat in het plan bepaald wordt wat de genderdimensie per doelstelling exact inhoudt en welke aspecten in het bijzonder zullen ge-gendermainstreamd worden, om mogelijke discriminatie tussen vrouwen en mannen in het algemeen te voorkomen.

De Raad vestigt de aandacht op het bestaan van gender budgeting instrumenten die ontwikkeld werden tijdens de pilootprojecten.

De Raad herinnert er aan dat gender budgeting als doelstelling opgenomen is in de Ordonnantie van 29 maart 2012 houdende de integratie van de genderdimensie in de beleidslijnen van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest

12. Indicator: de beginsituatie en eindsituatie meten teneinde te kunnen evalueren welke vooruitgang geboekt werd.

De Raad stelt bij wijze van voorbeeld en zonder exhaustief te zijn, volgende indicatoren¹³ voor:

- Aantal uitgevoerde raadplegingsprocessen + deelname (aandeel) v/m;
- Aantal en aandeel aanbestedingsprocedures voor overheidsopdrachten waarin genderdimensie al dan niet is opgenomen;
- Uitwerking van een rondschrijven m.b.t. de toepassing van gender;
- Verzenden van het rondschrijven naar de administraties van het BHG;
- Aantal administratieve diensten die gender budgeting toepassen;
- Analyse van de impact van de Tax Shift op v/m + uitsplitsing per gezinstype, inkomensniveau, activiteit;
- Aantal en aandeel v/m niet betaalde taksen + uitsplitsing per gezinstype.

13. Indicator: de beginsituatie en eindsituatie meten teneinde te kunnen evalueren welke vooruitgang geboekt werd.

5. Besteding van financiële middelen

De Brusselse Hoofdstedelijke Regering stelt voor de werkingsmiddelen van de Raad jaarlijks een dotatie in.

De basisallocatie op de gewestbegroting is BA 05.02.08.05.12.11.

De begroting van de Raad voor 2014 bedroeg oorspronkelijk 50.000 € maar werd gereduceerd tot 35.000 €, bij beslissing van de Regering.

De bevoegde ordonnateur is de heer Secretaris-Generaal van het Ministerie van het Brussels Hoofdstedelijke Gewest (Gewestelijke Overheidsdienst Brussel).

De uitgaven voor het werkingsjaar tijdens het werkingsjaar mei 2015-juni 2016 zijn:

- 
Catering Nieuwjaarsreceptie 2016:
 In 2016: 741,56 €
- 
Expertstudie - Beslissing van de Raad:
 In 2015: 24.302, 85 €
- 
Lay out expertstudie en uitnodiging: Beslissing van het Bureau
 In 2016: 1.278,97 € + 133,10 €
- 
Presentatie van de studie en deelname aan debat in het Parlement door de genderexperten met kosten drank - Beslissing van het Bureau:
 In 2016: 605, 00 € + 6,20 €
- 
Contentinput op de website van de Raad en maintenance – beslissing van het Bureau:
 In 2016: 3.499,65 €
- 
Creatie illustratie en druk van een nieuwjaarskaart van de Raad 2016 -beslissing van het Bureau:
 In 2016: 820,15 €



**BRUSSELSE RAAD VOOR GELIJKHEID
TUSSEN VROUWEN EN MANNEN**
BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST

Kruidtuinlaan 20 • 1035 Brussel
T +32 (0)2 204 34 26

goforequality@sprb.brussels
www.goforequality.be