



JAARVERSLAG 2014-2015

be equal
be.brussels 



BRUSSELSE RAAD VOOR GELIJKHEID
TUSSEN VROUWEN EN MANNEN
BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST

JUNI 2015



VOORWOORD

De Raad Voor Gelijkeid tussen Vrouwen en Mannen heeft een productief en interessant tweede werkingsjaar achter de rug.

Hoewel de Raad een representatief orgaan is, willen wij ook op proactieve manier tussen komen door bijvoorbeeld initiatieven voor te stellen die de kar van de gelijkheid in de goede richting sturen.

De rode draad doorheen de werking van de Raad is de Ordonnantie Gendermainstreaming. De basismissie van de Raad is te waken over de goede uitvoering van deze ordonnantie. Begin 2015 werd het uitvoeringsbesluit houdende de integratie van de genderdimensie met de zgn. “gendertest” goedgekeurd door de Brusselse Hoofdstedelijke Regering. Voortaan zijn de auteurs van reglementaire initiatieven verplicht de impact van hun maatregelen via de gendertest af te toetsen aan de situatie van vrouwen en mannen.

De Raad zal trouwens de goede uitvoering en de effecten van deze reglementaire bepalingen blijven opvolgen, in samenspraak met andere stakeholders zoals de federale Raad voor Gelijkeid tussen Vrouwen en Mannen. De gendertest zal zichzelf doorheen de komende jaren moeten bewijzen als een pragmatisch en doeltreffend werkinstrument.

In de loop van de voorbije maanden hebben we alle krachten gebundeld rond de uitwerking en finalisering van een zeer uitgebreid initiatiefadvies met aanbevelingen bij de Oriëntatienota’s van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering 2014-2019, dat door de Raad werd gevalideerd in juni. Bedoeling is om de aandacht van onze beleidsmakers te vestigen op te verbeteren punten inzake gelijkheid en de realisatie van hun beleidsplan vanuit deze optiek nauwgezet op te volgen.

Maar daarmee is de kous echter niet af. De Raad wijst op de noodzaak om voor alle beleidsdomeinen evaluatie-indicatoren op te stellen, te meten welke de impact is van de getroffen maatregelen en deze te verbeteren indien nodig.

Bovendien is het van belang dat de continuïteit van het gelijkheidsbeleid in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest verzekerd wordt.

De Raad heeft uiteindelijk een werkvergadering gehouden met de Commissie voor Gelijke Kansen in het Brussels Hoofdstedelijk Parlement. Bedoeling is om minstens jaarlijks deze Commissie te ontmoeten om van gedachten te wisselen en, waar nodig, concrete dossiers of aandachtspunten te behandelen.

De Raad draait nu op kruissnelheid: laten we er samen voor zorgen dat Brussel het Gewest wordt waar we “niet zeggen maar doen”, een Gewest waar uiteindelijk gelijkheid de evidentie zelf wordt.

Joëlle Evenepoel,
Voorzitster



INHOUDSOPGAVE

1. De RAAD Voor Gelijheid tussen Vrouwen en Mannen.....	4
1.1. Historiek	4
1.2. Opdrachten	4
2. Instanties van de Raad	5
2.1. De Raad	5
2.2. Het Voorzitterschap en het Bureau	5
2.3. Werkgroepen	6
2.4. Het Secretariaat	6
3. Samenstelling van de Raad.....	7
3.1. Economische en Sociale Raad van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest	7
3.2. Vrouwenraden.....	8
3.3. Middenveldorganisaties	8
3.4. Academische instellingen	8
4. Activiteiten van de Raad	9
4.1. Frequentie van de vergaderingen	9
4.2. Het Voorzitterschap	9
4.3. Samenstelling van het Bureau	9
4.4. Wijziging van het Huishoudelijk Reglement.....	10
4.5. Publicaties van de Raad	10
4.6. Mission Statement	10
4.7. Initiatieven.....	10
4.7.1. <i>Gedachtenwisseling met mevr. Debaets, Staatssecretaris bevoegd voor Gelijkekansenbeleid</i>	<i>10</i>
4.7.2. <i>Briefwisseling naar mevr. Debaets n.a.v. de publicatie van het uitvoeringsbesluit van 24 april 2014 (B. S. 24 februari 2015) van de Ordonnantie van 29 maart 2012 houdende de integratie van de genderdimensie in de beleidslijnen van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest</i>	<i>11</i>
4.7.3. <i>Hoorzittingen met institutionele stakeholders</i>	<i>11</i>
4.7.4. <i>Zitting met de Commissie Gelijke Kansen van het Brussels Hoofdstedelijk Parlement</i>	<i>11</i>
4.7.5. <i>Initiefadvies</i>	<i>12</i>
4.8. Adviesbevoegdheid	21
5. Besteding van financiële middelen	25



1. De RAAD Voor Gelijkeid tussen Vrouwen en Mannen

1.1. Historiek

De oprichting van de **Brusselse Raad voor de Gelijkeid tussen Vrouwen en Mannen** gebeurde bij besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 19 juli 2012 (B.S. 2 augustus 2012).

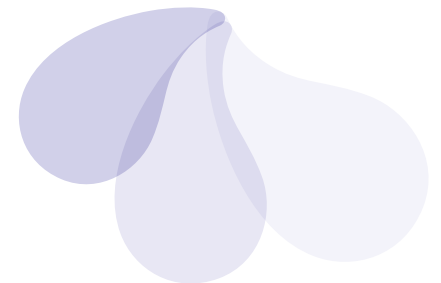
Vervolgens werd de **Brusselse Raad voor de Gelijkeid tussen Vrouwen en Mannen *samengesteld*** bij besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 7 maart 2013 (B.S. 22 april 2013)

De inauguratiezitting vond plaats op 27 mei 2013 in aanwezigheid van de heer Staatssecretaris bevoegd voor Gelijke Kansen.

Tijdens het tweede werkingsjaar van de Raad onderging de oorspronkelijke samenstelling wijzigingen ten gevolge van herschikkingen binnen de afvaardigingen van de erin vertegenwoordigde organisaties.

1.2. Opdrachten

Het wettelijk kader voorziet de volgende opdrachten van de Raad: 1° adviezen en aanbevelingen geven i.v.m. elk vraagstuk betreffende de gelijkheid tussen vrouwen en mannen; 2° bij voorrang advies uitbrengen over maatregelen van reglementaire aard die een impact hebben op de gelijkheid tussen vrouwen en mannen in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest; 3° de thematiek van de gelijkheid tussen vrouwen en mannen opvolgen, ook op de andere beleidsniveaus voor zover er een impact is voor het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.





2. Instanties van de Raad

2.1. De Raad

De samenstelling van de Raad voldoet aan de Ordonnantie van 5 Juli tot wijziging van de ordonnantie van 27 april 1995 houdende invoering van een evenwichtige vertegenwoordiging van mannen en vrouwen in adviesorganen, meer bepaald aan artikel 3, § 1 dat bepaalt dat ten hoogste twee derden van de leden van een adviesorgaan van hetzelfde geslacht is.

De Raad heeft uit zijn effectieve leden een voorzitter, een ondervoorzitter en een ondervoorzitter verkozen.

De bevoegde Staatssecretaris werd aangeschreven in oktober 2014 teneinde de samenstelling ter goedkeuring aan de Regering voor te leggen.

2.2. Het voorzitterschap en het Bureau

De Raad heeft een voorzitter, een ondervoorzitter en een ondervoorzitter verkozen, die allen leden van dit bureau zijn en hierin eveneens het voorzitterschap en vice-voorzitterschap uitoefenen.

Maximaal tweederde is van hetzelfde geslacht, maximaal tweederde is van dezelfde taalgemeenschap.

De bevoegde Staatssecretaris werd aangeschreven in oktober 2014 teneinde hun aanstelling ter goedkeuring aan de Regering voor te leggen.

Het bureau bestaat uit 9 leden.



2.3. Werkgroepen

De Raad heeft in zitting van 13 januari 2015 beslist vijf werkgroepen op te richten per aandachtspunt opgenomen in het Mission Statement. Deze werkgroepen hadden als opdracht de oriëntatienota's 2014-2019 van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, per bevoegdheidsdomein te analyseren en op basis hiervan concrete aanbevelingen en /of acties te formuleren, met het oog op de uitwerking van een initiatiefadvies.

De volgende werkgroepen werden samengesteld:

- Gendermainstreaming
- Huisvesting
- Tewerkstelling
- Mobiliteit
- Geweld.

2.4. Het Secretariaat

Het secretariaat van de Raad wordt waargenomen door de Directie Gewestelijke Gelijke Kansen binnen het Ministerie van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

De vergaderingen gaan door in de lokalen van het Ministerie van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

3. Samenstelling van de Raad¹

3.1. Economische en Sociale Raad van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest

De 10 effectieve en 10 plaatsvervangende leden voorgedragen door de Economische en Sociale Raad van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest zijn:

EFFECTIEVE LEDEN:

Voor de werkgeversorganisatie:

- De Heer Jan De Brabanter
- De Heer Frans De Keyser
- Mevr. Joëlle Evenepoel
- De Heer Christophe Sokal
- De Heer Gabriel Maissin

Voor het ABVV

- De Heer Youssef Ben Abdeljelil
- Mevr. Vroni Lemeire

Voor het ACV

- Mevr. Ana Isabel Rodriguez ²
- Mevr. Patricia Biard

Voor het ACLVB

- Mevr. Eva Sahin

PLAATSVERVANGENDE LEDEN:

Voor de werkgeversorganisatie :

- De Heer Frederic Simon
- De Heer Christelle Lees
- De Heer Pierre Van Schendel
- De Heer Anton Van Assche
- Mevr. Anke Grooten

- Mevr. Valérie Van Wallegghem
- Mevr. Dominique Fervaille

- Mevr. Myriam Alfayte Lopez
- De h. Emmanuel Wieme

- De Heer Stijn Pauli

¹ Situatie op 14 oktober 2014. De aanvankelijke samenstelling van de Raad werd vastgelegd bij besluit van 7 maart 2013. Deze kan geconsulteerd worden op de website van de Raad www.goforequality.be

² Mevr. Ana Isabel Rodriguez zetelt niet meer sinds 16 april 2015.



3.2. Vrouwenraden

De Nederlanstalige Vrouwenraad heeft voorgedragen:

Als effectief lid: Mevr. Leen Scheerlinck

Als plaatsvervangend lid: Mevr. Herlindis Moestermans

De “Conseil des Femmes Francophones de Belgique” heeft voorgedragen :

Als effectief lid: Mevr. Monique Bargibant

Als plaatsvervangend lid: Mevr. Isabelle Kempeneers

3.3. Middenveldorganisaties

De 6 effectieve leden en 6 plaatsvervangende leden afkomstig uit relevante middenveldorganisaties zijn:

EFFECTIEVE LEDEN:

- Mevrouw Valérie Lootvoet, Université des femmes
- Mevrouw Yamina Zaazaa, Centre de Prévention des Violences Conjugales et Familiales
- Mevrouw Marcela de la Pèna, Le Monde selon les femmes
- Mevrouw Virginie Tumelaire, Amazone
- Mevrouw Sarah Scheepers, Ella
- Mevrouw Anne-Marie Perronne , Flora

PLAATSVERVANGENDE LEDEN:

- Mevrouw Claudine Lienard, Université des femmes
- De Heer Benne Frédéric, Centre de Prévention des Violences Conjugales et Familiales
- Mevrouw Alicia Novis, Le Monde selon les femmes
- Mevrouw Inge Van der Stighelen, Amazone
- Mevrouw Fatma Arikoglu, Ella
- Mevrouw Amélie Daems, Flora

3.4. Academische instellingen

De 3 effectieve leden en 3 plaatsvervangende leden afkomstig uit academische instellingen zijn:

EFFECTIEVE LEDEN:

- Mevrouw Petra Meier, Universiteit Antwerpen
- De Heer David Paternotte, Université Libre de Bruxelles
- De Heer Joz Motmans, Universiteit Gent

PLAATSVERVANGENDE LEDEN:

- Mevrouw Bérengère Marques-Pereira, Université Libre de Bruxelles
- Mevrouw Valérie Piette, Université Libre de Bruxelles
- De Heer Ignace Glorieux, Vrije Universiteit Brussel



4. Activiteiten van de Raad

4.1. Frequentie van de vergaderingen

De Raad heeft tijdens zijn tweede werkingsjaar vergaderd op 22 september 2014, 14 oktober 2014, 18 november 2014, 13 januari 2015, 10 februari 2015, 10 maart 2015, 26 mei 2015, 9 juni 2015 en 15 juni 2015.

Het Bureau heeft vergaderd op 27 augustus 2014, 14 oktober 2014, 18 november 2014, 13 januari 2015, 10 maart 2015, 13 april 2015, 19 mei 2015, 2 juni 2015.

4.2. Het Voorzitterschap

De Raad heeft, overeenkomstig artikel 7 van het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 19 juli 2012, de voorzitter en twee ondervoorzitters verkozen op 14 oktober 2014:

Voorzitter : Mevr. Joëlle Evenepoel

Ondervoorzitterschap : Mevr. Valérie Lootvoet en de h. Youssef Ben Abdeljelil

4.3. Samenstelling van het Bureau

Het Bureau is als volgt samengesteld:

- Mevrouw Joëlle Evenepoel, Voorzitster
- Mevrouw Valérie Lootvoet, Ondervoorzitster
- De heer Youssef Ben Abdeljelil, Ondervoorzitter
- De heer Jan De Brabanter
- Mevrouw Eva Sahin
- Mevr. Leen Scheerlinck
- Mevr. Monique Bargibant
- De heer David Paternotte
- Mevr. Marcela de la Pèna

4.4. Wijziging van het Huishoudelijk Reglement

De Raad heeft bij consensus wijzigingen aan zijn huishoudelijk reglement goedgekeurd op 10 maart 2015.

Deze wijzigingen werden bij schrijven van 26 mei 2015 aan de Staatssecretaris bevoegd voor Gelijke Kansen meegedeeld teneinde door de Brusselse Hoofdstedelijke Regering te worden goedgekeurd.

4.5. Publicaties van de Raad

Alle publicaties van de Raad zijn consulteerbaar op zijn website www.goforequality.be en voldoen aan de anysurfer vereisten.

De Raad besliste een speciale geïllustreerde uitgave te publiceren met de prioritaire thematieken die in zijn mission statement zijn opgenomen. Deze publicatie is eveneens consulteerbaar op zijn website.

De Raad liet eind 2014 een nieuwjaarskaart ontwerpen die naar alle Brusselse politieke en economische actoren en organisaties verzonden werd die werken rond de thematiek gelijkheid voor vrouwen en mannen.

4.6. Mission Statement

De aandachtspunten die de Raad in zijn mission statement heeft opgenomen vormen de rode draad doorheen de werkzaamheden van de Raad.

De Raad wenst met het formuleren van zijn prioritaire thematieken te anticiperen op de beleidsverklaring van de nieuwe Brusselse Hoofdstedelijke Regering die aantrad in juni 2014. De Raad wenst deze thematieken gedurende haar 4-jarig mandaat op te volgen doorheen het beleid van de politieke mandatarissen en een evaluatie te maken van de geboekte vooruitgang op het eind van de legislatuur.

Op basis van deze prioritaire aandachtspunten, werden vijf hiermee gerelateerde werkgroepen opgericht. (zie punt 2.3)

4.7. Initiatieven

4.7.1. Gedachtenwisseling met mevr. Debaets, Staatssecretaris bevoegd voor Gelijkekansenbeleid

Tijdens een ontmoeting met de Raad op 22 september 2014, heeft mevr. Debaets, Staatssecretaris bevoegd voor Gelijkekansenbeleid haar beleidsintenties toegelicht.



4.7.2. Briefwisseling naar mevr. Debaets n.a.v. de publicatie van het uitvoeringsbesluit van 24 april 2014 (B. S. 24 februari 2015) van de Ordonnantie van 29 maart 2012 houdende de integratie van de genderdimensie in de beleidslijnen van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest

De Raad heeft beslist een brief te sturen naar mevr. Debaets om mee te delen dat de Raad verheugd is over de publicatie in het Belgisch Staatsblad van 24 februari 2015 van het Besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 24 april 2014 houdende de uitvoering van de ordonnantie van 29 maart 2012 houdende de integratie van de genderdimensie in de beleidslijnen van het Brussels Gewest.

De Raad heeft hierin evenwel zijn spijt uitgedrukt over het feit dat in het besluit in kwestie geen melding gemaakt wordt van de aanbevelingen die de Raad Gelijkeheid tussen Vrouwen en Mannen heeft geformuleerd in zijn advies van 13 februari 2014 hieromtrent.

4.7.3. Hoorzittingen met institutionele stakeholders

De Raad heeft gedurende zijn tweede werkingsjaar meerdere ontmoetingen georganiseerd met institutionele actoren.

4.7.3.1. *Interfederaal Gelijkekansencentrum en het Instituut voor de gelijkheid van vrouwen en mannen*

De Raad ging de dialoog aan met het Interfederaal Gelijkekansencentrum en het Instituut voor de gelijkheid van vrouwen en mannen in november 2014.

De Raad wenst dat er duidelijkheid en transparantie bestaat inzake het meldpunt voor klachten (centraal Equality Body) wat de discriminatiegrond “geslacht” betreft, vanuit een bekommernis naar een kwaliteitsvolle dienstverlening naar de Brusselse bevolking toe.

4.7.3.2. *Observatorium voor Gezondheid en welzijn Brussel*

De Raad heeft in de loop van de maand juni 2015 een ontmoeting gehad met een derde institutionele stakeholder, het Observatorium voor Gezondheid en Welzijn Brussel, betreffende zijn rapport « Vrouwen, bestaansonzekerheid en armoede in het Brussels Gewest 2014 ».

4.7.4. Zitting met de Commissie Gelijke Kansen van het Brussels Hoofdstedelijk Parlement

De Raad heeft op eigen initiatief verzocht gehoord te mogen worden door de Commissie Gelijke Kansen van het Brussels Hoofdstedelijk Parlement.

Tijdens deze zitting had de Raad de gelegenheid toelichtingen te geven bij het initiatiefadvies van 15 juni 2015 met aanbevelingen bij de Oriëntatienota's 2014-2019 van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering.

4.7.5. Initiefadvies

Inleiding

De Raad kan overeenkomstig artikel 4, §1 adviezen uitbrengen op eigen initiatief en maakt deze openbaar welke ook de bestemmingen ervan zijn.

De Raad formuleerde tijdens zijn tweede werkingsjaar een initiatiefadvies waarvan u de inhoud hieronder integraal terugvindt. Dit kan eveneens geconsulteerd worden op de website www.goforequality.be.

Initiatiefadvies

**A-2015-004-BRGVM 15 juni 2015 - INITIATIEFADVIES
Aanbevelingen bij de Oriëntatienota's van de Brusselse
Hoofdstedelijke Regering 2014-2019**

1. Algemene beschouwingen

De Raad voor Gelijkheid tussen Vrouwen en Mannen is van mening dat de integratie van de genderdimensie in het politiek beleid van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest op transversale wijze moet gebeuren en heeft werkgroepen opgericht om de oriëntatienota's 2014-2019 van de bevoegdheden Gelijke Kansen, Tewerkstelling en Mobiliteit te analyseren met een genderbril.



Vertrekkend vanuit zijn mission statement, dat de aandachtspunten voor de lopende legislatuur bevat, heeft **de Raad** het nuttig geacht prioritaire aanbevelingen te formuleren ter attentie van de politieke verantwoordelijken van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest. Het resultaat van deze analyse is verwoord in concrete operationele en prioritaire doelstellingen /acties inzake de aandachtspunten Geweld, Tewerkstelling en Mobiliteit.

De Raad dringt aan op de noodzaak om evaluatie-indicatoren op te stellen, te meten welke de impact is van de getroffen maatregelen en deze te verbeteren indien nodig, en de continuïteit van het gelijkheidsbeleid in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest te verzekeren.

2. Bijzondere beschouwingen

2.1 Aanbevelingen inzake GEWELD



2.1.1. (3.2 SD 2) VOORLICHTINGS- EN PREVENTIECAMPAGNES

De Raad is van mening dat er bij de Brusselse burgers voorlichtings- en preventiecampagnes over alle vormen van gendergeweld, met een klemtoon op seksueel geweld, gevoerd moeten worden.

De Raad dringt aan op de ontwikkeling van resultaatindicatoren om de campagnes op termijn te kunnen evalueren.

De Raad wenst ook het budget te kennen dat de minister in deze campagnes wil investeren en welke middelen daartoe vrijgemaakt zullen worden.

2.1.2 (3.2 SD 2) INFORMATIECAMPAGNES

De Raad beveelt aan om informatiecampagnes op te zetten voor slachtoffers van seksueel geweld, met medewerking van alle actoren en diensten die slachtoffers kunnen helpen op persoonlijk (medisch, psychologisch) vlak en/of om een klacht in te dienen (politie, parket).

De Raad wijst op de noodzaak om bij het eerste onthaal - bij de politie of bij medische bijstand - te zorgen voor een informatiekit die alle informatie over het hulpparcours van het slachtoffer verzamelt, zowel bij de politie en justitie als het medische korps.

De Raad wijst voorts op de noodzaak van een multidisciplinaire aanpak bij de verschillende actoren, met bijzondere aandacht voor fenomenen als decorporalisatie en dissociatie waarmee slachtoffers te maken krijgen en die hun gedrag en verhaal zullen beïnvloeden, met name bij het indienen van een klacht.

2.1.3 (3.2. SD2) OPROEPNUMMER "GEWELD"

De Raad beveelt aan een oproepnummer « Geweld » voor het Brussels Hoofdstedelijk Gewest te creëren, naar het voorbeeld van het groene nummer voor geweld 1712 in de Vlaamse Gemeenschap en het nummer 0800 30 030 voor de Franse Gemeenschap.

De Raad vraagt dat de personen die voor dat groene nummer werken, opgeleid worden om een luisterend oor te bieden aan slachtoffers van verschillende vormen van geweld en dat deze dienst structureel gefinancierd wordt.

2.1.4. (3.2.1. OD1) FINANCIERING EN VERHOGING OPVANGCAPACITEIT

De Raad vraagt om de organisaties/diensten die strijden tegen intrafamiliaal geweld financieel te ondersteunen en een structurele oplossing uit te werken op het niveau van de gewesten en gemeenschappen.

Het aantal opvangcentra voor vrouwen en kinderen die het slachtoffer zijn van geweld is onvoldoende. Het is noodzakelijk de opvangcapaciteit te verhogen. De verblijfkosten per dag liggen eveneens te hoog in deze opvangcentra. De financiering moet herdacht worden.

2.1.5. (3.2.2. OD2) ONGEWENST GEDRAG OP STRAAT

De Raad beveelt aan om een grotere waakzaamheid aan de dag te leggen voor vrouwen die op straat lastiggevallen worden.

De Raad stelt dat een groot aantal vrouwen zich onveilig voelen wanneer ze zich in de stad verplaatsen, zowel met het openbaar vervoer als tijdens bepaalde uren van de dag of in bepaalde afgelegen en slecht verlichte plaatsen. Het gebruik van de openbare ruimte en de mobiliteit zijn diepgaand gendergebonden en moeten aan een specifieke analyse onderworpen worden.

De Raad is van mening dat intimidatie van vrouwen op straat eveneens in het federaal en regionaal actieplan tegen geweld moet vermeld worden en dat er voldoende financiële middelen moeten aan toegewezen worden. (zie de werkzaamheden en de aanbevelingen van Garance)³.

3 www.garance.be

2.1.6. (3.2.2. OD2) STEREOTYPEN EN CYBERSEKSISME

De Raad beveelt aan om te strijden tegen oversekste reclame die seksistische stereotypen uitdraagt alsook tegen cyberseksisme.

De Raad verwijst naar een good practice in Frankrijk, namelijk de eerste Franse sensibiliseringscampagne over cyberseksisme gericht op jongvolwassenen in de Franse metro's en RER-stations.⁴

De campagne heeft een verlengstuk op het internet in de vorm van een website en voorziet ook in een pedagogische kit « stop cybersexisme » die aan alle colleges en lycea in Frankrijk bezorgd werd.

2.1.7. (3.3.1. OD1). COÖRDINATIE

De Raad beveelt aan om zo snel mogelijk een coördinator in dienst te nemen die de werking van de verschillende actoren inzake geweld zal coördineren.

2.1.8. (3.3.3. OD3) GENDERINDICATOREN

De Raad beveelt aan om de inspanningen verder te zetten om op alle niveaus (onthaal, politie, medisch) genderindicatoren in te voeren.

4 <http://stop-cybersexisme.com>

2.1.9. (3.4.3.OD3) ALGEMENE BEGELEIDING VAN HET GEVOELS- EN RELATIONEEL LEVEN

De Raad vraagt dat in overleg met de betrokken beleidsniveaus een veralgemeende begeleiding van het gevoels- en relationeel leven, genaamd EVRAS⁵ (Fédération Wallonie-Bruxelles) en SENSOA⁶ (Vlaamse Gemeenschap), zou plaatsvinden in de scholen en dat hierin het prostitutiegeweld zou worden opgenomen.

2.1.10. (3.4.3.OD3) VROUWEN EN MANNEN UIT DE PROSTITUTIE HALEN

De Raad is van mening dat begeleidingsplannen onontbeerlijk zijn om vrouwen en mannen uit de prostitutie te halen, in plaats van uitsluitend te focussen op « de overlast » die met prostitutie gepaard gaat.

2.2 Aanbevelingen inzake TEWERKSTELLING



De Raad stelt in de oriëntatienota in het algemeen geen maatregelen vast die gender en non-discriminatie rechtstreeks “viseren en aanpakken”.

Deze problematiek komt aan bod, maar eerder onrechtstreeks in de zin dat meerdere thema’s “de facto” betrekking hebben op vrouwen.

De Raad wenst dat er aandacht wordt geschonken aan de Barometer van de Verenigingen, die regelmatig door de Koning Boudewijnstichting wordt gepubliceerd, die wijst op de impact van de sector op het BBP. Deze publicatie geeft aan dat het overheidsbeleid, voornamelijk met betrekking tot werkgelegenheid, versnipperd is over de verschillende bevoegdheids- en beleidsniveaus.

5 « Education à la vie relationnelle, affective et sexuelle »

6 Vlaams expertisecentrum voor seksuele gezondheid

De Raad wil eveneens dat de wet betreffende gendermainstreaming wordt geoperationaliseerd in de gewestelijke overheidsopdrachten en in alle bevoegdheidssectoren die verband houden met werkgelegenheid.

2.2.1. RNDD (RAAD VOOR NON-DISCRIMINATIE EN DIVERSITEIT VAN ACTIRIS)

De Raad voor Gelijikheid tussen Vrouwen en Mannen steunt de activiteiten van de RNDD. Niettemin stelt de Raad voor Gelijikheid tussen Vrouwen en Mannen vast dat de RNDD diversiteit op een transversale wijze benadert en hij wenst een duidelijker te identificeren genderdoelstelling.

2.2.2. ACTIRIS

De Raad juicht de inspanningen toe die het gewest heeft ontwikkeld inzake de kinderopvang en het beleid ten gunste van jonge kinderen via GECO's, wat onontbeerlijk is voor mannelijke en vrouwelijke werkzoekenden. Niettemin vestigt het beleid de aandacht op de nieuwe behoeften die kunnen voortkomen uit het hele activeringsbeleid. Een uitgebreid opleidingsaanbod voor mannelijke en vrouwelijke werkzoekenden zal behoeften met zich mee brengen inzake professionele kinderopvang.

De Raad vraagt expliciet dat het inschakelingsbeleid voor jongeren (Youth Guarantee) bovendien absoluut een « genderdimensie » zou bevatten.

De Raad vraagt dat er bij de opstart van het project « Cité des métiers » in Brussel, hierin een genderdimensie met een transversale aanpak zou geïntegreerd worden.

De Raad beveelt proactieve acties aan voor jongeren – vooral jonge meisjes die niet voldoende geïnformeerd of gemotiveerd zijn om zich in te schrijven bij organisaties die hen toegang tot hun sociale rechten verzekeren (mutualiteiten, werkloosheid, ...). Het is belangrijk dat Actiris jonge schoolverlaters over hun rechten en plichten informeert. Daartoe moet een officieel proces worden uitgewerkt om meisjes en jongens bij het afronden van hun studies op de hoogte te brengen van de noodzaak zich persoonlijk in te schrijven bij organisaties die hun toegang tot sociale rechten verzekeren (mutualiteiten, werkloosheid, enz.).

De Raad stelt de vraag of het eventueel mogelijk zou zijn om alle jongeren vanaf het einde van de leerplicht te contacteren, via de FOD Sociale Zekerheid, en hen uit te leggen dat het noodzakelijk is zich in te schrijven als werkzoekende.

De Raad wenst dat een brief met focus op het belang van de sociale zekerheid voor jonge meisjes en jonge jongens zou verzonden worden, in het kader van de toepassing van artikel 36 (K.B. 25.11.1991).

Voorts wenst **de Raad** acties te zien ontwikkeld om meer vrouwen in mannelijke beroepen en, omgekeerd, mannen in vrouwelijke beroepen, aan de slag te krijgen. Dat kan gebeuren door een structurele ondersteuning van de daartoe bestemde opleidingen voor vrouwen en mannen. Het is hierbij van belang stereotypen ten gevolge van de sectorsegregatie te vermijden.

De Raad wil de aandacht vestigen op de beroepen (en in het bijzonder vrouwelijke beroepen) waarvan de werkuren flexibel gemaakt werden zonder dat dit absoluut nodig was. Sommige taken zouden in overleg met de betrokken beroepssectoren immers tijdens de dag uitgevoerd kunnen worden, in plaats van buiten de werkuren. Een campagne zoals « Overdag

schoonmaken? Dag en nacht verschil! »⁷ sensibiliseert de werkgevers. Deze worden hierdoor uitgenodigd om de schoonmaaktijden van de bureaus overdag te laten plaatsvinden. Zo wordt het werk aantrekkelijker en wordt de werk-vrijtijdsbalans van heel wat vrouwelijke werknemers verbeterd.

De Raad schenkt bijzondere en voortdurende aandacht aan de problematiek van eenoudergezinnen, die voor 80% uit vrouwen bestaan. **De Raad** benadrukt dat het uitzonderlijk moeilijk en soms onmogelijk is voor alleenstaande moeders om werk te zoeken of aan het werk te gaan of een opleiding te volgen zolang de structuren voor de opvang van jonge kinderen of kwetsbare personen voor wie ze moeten zorgen niet collectief worden verzekerd. **De Raad** pleit voor een verbetering van de opvangstructuren die verbonden zijn aan de openbare arbeidsbemiddelingsbureaus zodat moeders een opleiding kunnen gaan volgen of een job kunnen vinden in de wetenschap dat hun kind ondertussen professioneel wordt opgevangen.

De Raad is van mening dat de sector van de dienstencheques, die uit overwegend vrouwen bestaat, moet streven naar een betere controle en coördinatie van de arbeidsomstandigheden en de arbeidsuitrusting van de betrokken werkneemsters .

2.2.3. HET BRUSSELS OBSERVATORIUM VOOR DE WERKGELEGENHEID

De Raad wenst dat het Brussels Observatorium voor de Werkgelegenheid wordt aangespoord en ondersteund om regelmatig een volledige en naar gender uitgesplitste statistische balans op te maken op basis van de cijfers van de federale instellingen (RVA, etc.).

2.2.4. SOCIALE BESCHERMING: GEWESTELIJKE IMPACT

Ook al wordt de sociale zekerheid op verschillende beleidsniveaus beheerd, toch pleit **de Raad** op basis van gewestelijke vaststellingen (naar gender uitgesplitste cijfers over werkloosheid, armoede, huisvesting...) voor een betere sociale bescherming van vrouwen en mannen.

7 <http://www.dagschoonmaak.be/fr/accueil/>

2.3 Aanbevelingen inzake MOBILITEIT



De Raad merkt in het algemeen op dat de tekst gemeenschaptig geformuleerd moet zijn opdat vrouwen zich net als mannen zouden aangesproken voelen bij het lezen van de tekst.

Algemeen beschouwd komt de transversaliteit van de beleidsintenties om gelijkheid tussen vrouwen en mannen te bewerkstelligen door het overheidsbeleid van het Brussels Gewest ten uitvoer te brengen onvoldoende tot uiting. **De Raad** herinnert eraan dat de ordonnantie van 29 maart 2012 houdende de integratie van de genderdimensie in de beleidslijnen van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest ertoe verplicht het principe van de gendermainstreaming toe te passen in alle beleidstakken en in het bestuur van het BHG.

De Raad is erover verheugd dat de voorrang aan alternatieven voor de wagen tot de voorgestelde maatregelen blijkt te behoren, maar stelt zich vragen bij de beoogde systematisering om de doelstellingen inzake gelijkheid tussen vrouwen en mannen hierin op te nemen. **De Raad** stelt zich ook vragen bij de budgetten, de middelen en de planning van deze maatregelen gezien de kleinere begrotingsenveloppe die aan het gelijkheidsbeleid werd toegekend.

Voor elke beleidsmaatregel die op het vlak van mobiliteit en toegankelijkheid beslist wordt, moet er toegelicht worden hoe ze de gelijkheid tussen vrouwen en mannen verbetert, zowel op het niveau van de gegevens (genderindicatoren en statistieken opgesplitst naar geslacht), de doelstellingen (aan de hand van een combinatie van doelstellingen m.b.t. mobiliteit en maatschappelijke emancipatie), de evaluatiewijzen als wat betreft de aangewende middelen.

Naast het belang van de evaluatie van de genderintegratie in het mobiliteitsbeleid, vestigt **de Raad** de aandacht op het belang van de uitwerking en het opsporen van good practices.⁸

Wat de intenties op het vlak van de diverse weginrichtingen betreft, stelt **de Raad** zich vragen bij het nut van de verdere opdeling van de openbare ruimte volgens het type weggebruiker en weggebruikster in plaats van de openbare ruimte op dusdanige wijze in te richten dat men een « pacificering » van alle verplaatsingswijzen verkrijgt. Dit beleid van « pacificering van de openbare ruimte » wordt in verschillende Europese steden toegepast. De Raad beveelt aan waarnemingen uit te voeren met betrekking tot deze inrichtingen om de openbare ruimte te pacificeren, ook « shared spaces » genoemd, ten behoeve van de betrokken gewestelijke diensten en beleidsverantwoordelijken, mits hierbij de mogelijkheid te laten om in bepaalde openbare ruimten één enkele vervoersmogelijkheid te bevoornden (bv. fiets, bus)

⁸ <http://www.charter-equality.eu/good-practices/responsabilite-democratique-en.html>

De Raad is van mening dat, opdat de raadplegingsprocessen m.b.t. de mobiliteitsprojecten op efficiënte wijze zouden verlopen, de gewestelijke overheid moet waken over een evenwichtige samenstelling vrouwen/mannen van de ermee belaste organen en de Brusselse gemeenten moet aanzetten tot de goedkeuring en uitvoering van het Europees charter voor gelijkheid van vrouwen en mannen op lokaal vlak.⁹

Wat betreft de projecten die in contact met de stedenbouwkundige en architecturale studie bureaus voor het Brussels Gewest uitgevoerd worden, herinnert **de Raad** aan de verplichting om systematisch de genderbenadering op te nemen en de genderdimensie te integreren in de aanbestedingsprocedures voor overheidsopdrachten, overeenkomstig artikel 3, 3° van de ordonnantie van 29 maart 2012 houdende de integratie van de genderdimensie in de beleidslijnen van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest. **De Raad** roept op om de aanbevelingen van het Instituut voor Gelijkheid van vrouwen en mannen terzake te volgen.¹⁰

Wat de inleidende tekst betreft, beveelt de Raad aan « het onveiligheidsgevoel » toe te voegen aan de zin « ... de gezelligheid, de veiligheid te verbeteren ». De werkzaamheden van de vrouwenverenigingen hebben immers aangetoond dat het onveiligheidsgevoel van vrouwen in de openbare ruimte veel groter is dan dat van mannen en in verhouding tot de reële risico's buitensporig is. Daar moet rekening mee gehouden worden als men wil dat vrouwen zich, ongeacht het tijdstip en de locatie, in het openbaar even veilig voelen als mannen.

⁹ Het Brussels Gewest is het best vertegenwoordigd met volgende gemeenten: Anderlecht, Brussel-Stad, Etterbeek, Evere, Elsene, Sint-Joost-ten-Node en Sint-Lambrechts-Woluwe.

¹⁰ Instituut voor de gelijkheid van vrouwen en mannen, Gelijke kansen voor mannen en vrouwen in overheidsopdrachten, handleiding, Brussel, IGVM, 2008. De Raad vermeldt eveneens: Vlaams Overheid, *Leidraad voor de integratie van sociale criteria in overheidsopdrachten: Naar 100% integrale duurzaamheid tegen 2020*, Brussel, Vlaamse overheid, 2012.

2.3.1 SD 1. DE ACTIEVE MODI PROMOTEN. SD1.1. DE FIETS

In het luik « Sensibilisering en communicatie » is er sprake van « de doelgroepen bereiken ». De Raad beveelt aan dat de doelgroep « vrouwen » duidelijk vermeld en beoogd zou worden. Slechts een derde van de geregistreerde fietsers in het BHG behoort immers tot het vrouwelijke geslacht. Voor een geslaagde sensibilisering en communicatie moeten de redenen achter dit verschillend gebruik van mannen en vrouwen via een gendergevoelige en intersectionale benadering onderzocht worden. Het is noodzakelijk inzake communicatie en sensibilisering gender - KPI's te ontwikkelen.

2.3.2. SD1.2. STAPPEN

De Raad merkt op dat de acties die worden beoogd om stappen te bevorderen intermodaliteitsdoelstellingen moeten bevatten om verplaatsingen te voet op te nemen in het net van alternatieven voor de auto (bv. woonblokken, sociale woningen, enz. naar de openbaarvervoerhaltes).

2.3.3. SD2. HET OPENBAAR VERVOER ONTWIKKELEN

De Raad is verheugd dat in de « strategische acties » duidelijk vooropgesteld wordt dat de overstappen in de openbaarvervoervoorzieningen geëvalueerd zullen worden, maar raadt aan dat de doelstellingen die erop betrekking hebben uitgebreid zouden worden naar de vermindering van het aantal overstappen, want deze overstappen zijn vooral voor vrouwen een obstakel (meer vrouwelijke gebruikers, vrouwen zijn vaker vergezeld van kinderen en/of kinderwagens en/of boodschappentassen).¹¹

¹¹ Beldam Enquête 2012 <http://www.mobiliteit.be/nl/>

Wat het « ondergrondse net » betreft, vraagt de Raad een combinatie van technologische controle-apparatuur en de aanwezigheid van voldoende personen en animatie, om het welzijnsgevoel van gebruikers en gebruiksters te verhogen.

Wat het « volledige net » betreft, vraagt de Raad verduidelijking van de middelen die beoogd worden om « de veiligheid te verbeteren » en wenst dat in de nota verwezen wordt naar de aanbevelingen die de vereniging « Garance » geformuleerd heeft naar aanleiding van het terreinonderzoek dat deze in 2012 samen met een aantal vrouwengroepen voor het Brussels Hoofdstedelijk Gewest verricht heeft.¹²

Wat betreft de werkzaamheden die gepland zijn om het tramaanbod uit te breiden, vestigt de Raad de aandacht op het gevaar van eigen beddingen in het midden van de rijweg, die het risico op ongevallen vergroten voor personen die moeite hebben om zich te verplaatsen (vrouwen met kinderen of boodschappentassen, bejaarden, personen met een handicap, enz.) wanneer ze zich naar het voetpad begeven. De Raad beklemtoont het belang van eenvormigheid en veilige voorzieningen aan oversteekplaatsen.

Wat de « ontwikkeling van het spoorwegennet » betreft, wijst de Raad erop dat de aanleg van meer en grotere autoparkings zal resulteren in een toename van afgelegen plaatsen die het onveiligheidsgevoel vergroten van voetgangers die alleen zijn. Hieraan moet dus de noodzakelijke aandacht besteed worden zodat deze plaatsen geen onveiligheidsgevoel veroorzaken.¹³

12 www.garance.be - Chaumont L., Zeilinger I., *Openbare ruimte, gender en onveiligheidsgevoel, Brussel, Garance, 2012.*

13 <https://www.besafe.be/>

2.3.4. SD3.3. TARIFERING VAN DE INFRASTRUCTUUR

Sociale mobiliteit hangt in grote mate af van fysieke mobiliteit en verplaatsingsonderzoeken tonen aan dat vrouwen meer geneigd zijn om dichtbij huis en hun kinderen te blijven, soms ten koste van hun professionele carrière. De Raad juicht de tarifieringsinspanningen van de MIVB toe die reeds ingevoerd werden ten gunste van personen die afhankelijk van het OCMW en werkzoekenden die een opleiding volgen bij Bruxelles-Formation. De Raad moedigt een verdere reflectie aan over een enig ticket dat geldig is voor alle verplaatsingen op alle lijnen van het openbaar vervoer en over de automatisering van een preferentieel tarief voor alle personen met een zwak inkomen.¹⁴

2.3.5. SD3.5. INFORMEREN OVER EN SENSIBILISEREN VOOR ALTERNATIEVEN VOOR DE WAGEN

De Raad wijst erop dat evaluaties, campagnes en communicatie de genderdimensie moeten integreren om zowel vrouwen als mannen te bereiken en erbij te betrekken.

2.3.6. SD5. KWALITEITSVOLLE, VEILIGE, PRAKTISCHE EN GEZELLIGE WEGEN EN OPENBARE RUIMTEN ONTWIKKELEN.

Wat de inrichtingsprojecten in de openbare ruimte van het Gewest betreft, beveelt de Raad aan dat er in de nota verwezen wordt naar de aanbevelingen die de vereniging « Garance » geformuleerd heeft naar aanleiding van het terreinonderzoek dat ze samen met een aantal vrouwengroepen voor de MIVB en voor het Brussels Hoofdstedelijk Gewest verricht heeft.

14 In het Brussels Gewest vertegenwoordigen vrouwen 54 % van het aantal (equivalent) leefloongerechtigden. Heel wat vrouwen met een leefloon (of equivalent) zijn gezinshoofd (en hebben dus minstens 1 kind jonger dan 18 jaar ten laste). Niet minder dan 41,8 % van de vrouwen met een leefloon heeft een gezin ten laste; 30,1 % heeft de status van samenwonende en 28,2 % is alleenstaand. Van de mannen met een leefloon heeft slechts 12 % een gezin ten laste; 35,6 % is samenwonend en de meesten zijn alleenstaand (52,2 %) (Observatorium voor gezondheid en welzijn van Brussel, *Vrouwen, bestaansonzekerheid en armoede in het Brussels Gewest*, Brussel, Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie, 2014, p. 22.

2.3.7. SD7. INFORMATIE EN REALTIME BEHEER VAN DE MOBILITEIT

De kwantitatieve gegevens die regelmatig verzameld worden voor de « mobiliteitsbarometers » in het Brussels Gewest zijn nog vaak niet uitgesplitst naar geslacht (behalve een aantal uitzonderingen zoals de fietsersgegevens, de ongevallengegevens). De statistische gegevens moeten voor alle ingezamelde informatie systematisch naar geslacht worden uitgesplitst (tellingen op het terrein, enquêtes, externe enquêtes zoals de federale BELDAM-enquête).

De Raad herinnert eraan dat voor een optimale implementering van gendermainstreaming alle Brusselse overheidsdiensten genderindicatoren moeten ontwikkelen en naar geslacht uitgesplitste statistieken moeten opstellen. De Raad roept op tot good governance inzake statistieken, met name door de verschillende bronnen samen te brengen in één contactpunt, nl. het Brussels Instituut voor Statistiek en Analyse (BISA).¹⁵

4.8. Adviesbevoegdheid

Inleiding

De Raad verstrekt adviezen op verzoek van een lid van de Brusselse Gewestregering voor zover dit verzoek binnen diens bevoegdheden valt, of van een commissie van het Brussels Hoofdstedelijk Parlement of van de Economische en Sociale Raad van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

De Raad maakt al zijn adviezen en aanbevelingen over aan de aanvrager, alsook aan de Minister of Staatssecretaris bevoegd voor Gelijke Kansen, aan de collegevoorzitter van de Vlaamse Gemeenschapscommissie en aan de Minister-President van de Franse Gemeenschapscommissie.

De Raad maakt de adviezen en verslagen, uitgebracht op eigen initiatief openbaar, welke ook de bestemmingen ervan zijn. De Raad kan de adviezen die werden aangevraagd, enkel openbaar maken mits het akkoord van de aanvrager.

Wanneer een advies aan de Raad wordt gevraagd, verschaft deze dat advies binnen de twee maanden. Op gemotiveerd verzoek kan deze termijn tot één maand ingekort worden.

De Raad kan binnen zijn schoot werkgroepen oprichten ter voorbereiding van adviezen.

De adviezen van de Raad zijn niet bindend.

¹⁵ Kalenga-Mpala R., « Gender en statistieken in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest », in Focus n°4, Brussel, IBSA, mei 2014. <http://www.bisa.irisnet.be/bestanden/publicaties/focus-van-het-bisa/FOCUS-4-NL-final.pdf>

Adviezen

De Raad ontving een adviesaanvraag vanwege mevr. Debaets, Staatssecretaris bevoegd voor Gelijke Kansen. Hieronder vindt u het integrale advies .

**A-2015-003-BRGVM 10 februari 2015 -
Oriëntatienota Gelijke Kansen
Brussel, een zorgvriendelijke, diverse stad.**

1. Algemene beschouwingen

De Raad is verheugd over de veelheid aan voorgestelde operationele doelstellingen/acties van het te voeren Gelijkekansenbeleid 2014-2019.

De Raad acht het beleidsmatig evenwel wenselijk binnen deze veelheid een hiërarchie tussen de concrete operationele doelstellingen/acties aan te duiden en prioriteiten te stellen.

De vraag dient daarenboven gesteld of de bevoegde Staatssecretaris tijdens de volledige legislatuur over voldoende middelen zal kunnen beschikken om haar plannen te verwezenlijken. Het ware daarom nuttig, per thematiek, elke concrete actie te begroten.

De Raad meent, in tegenstelling tot de aanhef van punt 2 Context, dat de 6^{de} staatshervorming wel degelijk een impact heeft op het bevoegdheidsdomein gelijke kansen, meer bepaald de te voeren politiek inzake kinderbijslag.

2. Bijzondere beschouwingen

SD 1 TOEPASSEN VAN GELIJKE KANSEN IN EEN TRANSVERSALE CONTEXT

De Raad is zeer verheugd vast te stellen dat de integratie van de genderdimensie in een transversale context zeer uitdrukkelijk is opgenomen in de oriëntatienota als operationele doelstelling, waardoor de gendernotie zeer expliciet naar voren treedt. Hij hoopt evenwel dat de gelijkheid tussen vrouwen en mannen, als thema op zich, de aandacht zal krijgen die het verdient en niet zal overstemd worden door de tewerkstellings- of diversiteitspolitiek.

De Raad stelt echter vast dat de concrete uitvoering van de ordonnantie gendermainstreaming, nl. de uitwerking van de uitvoeringsbesluiten inzake de gendertest en gender budgetting als wettelijke verankering niet expliciet zijn opgenomen.

De Raad is eveneens verheugd te lezen dat een structureel overleg tussen Ministers en kabinetsmedewerkers zal plaatsvinden teneinde een transversaal beleid structureel te verankeren. Hij acht het evenwel wenselijk dat eveneens de Gewestelijke en Gemeenschapsinstellingen, haar organen alsook de gemeentelijke bestuursorganen betrokken worden bij de samenwerking tussen de Brusselse Ministers . Hierbij mogen vooral Actiris, als belangrijke publieke speler op de arbeidsmarkt, en zijn raad CNDD geenszins vergeten worden.

De Raad vraagt in het bijzonder dat bij de aanpak van de ongelijke toegang en vertegenwoordiging op de arbeidsmarkt, de aandacht voor de genderdimensie niet zou verloren gaan ten koste van de diversiteit.

SD 2 DE BEVOLKING INFORMEREN, VORMEN EN SENSIBILISEREN

De Raad is verheugd over de doelstelling om de Brusselse bevolking te informeren, vormen en sensibiliseren en staat achter alle voorgestelde thema's. De Raad is evenwel van oordeel dat in het kader van het voorgestelde scholenproject, de vorming reeds in het allervroegste stadium in de scholen moet aangepakt worden, meer bepaald door vorming van de kinderverzorg(st)ers en – opvoed(s)ters die seksisme en gender stereotypes moeten weren uit de opvoeding van de allerkleinsten.

De Raad dringt er op aan hiertoe de nodige samenwerking en overleg te organiseren tussen de bevoegde gewestelijke minister, Minister-Voorzitter Vervoort en de gemeenschapsinstellingen.

Voorts wijst **de Raad**, in het algemeen, op het belang de betrokken meldpunten, het middenveld en de politiediensten te betrekken bij de voorgestelde informatie-, vormings- en sensibiliseringsacties.

Gezien het groot belang van sensibilisering rond partner- en intrafamiliaal geweld, beklemtoont **de Raad** de noodzaak om ten snelste de gecoördineerde werking rond partner- en intrafamiliaal geweld op te starten, en meer bepaald de regionale coördinator/coördinatrice aan te stellen.

SD 3 SAMEN BEREIKEN WE MEER

De Raad is verheugd te lezen dat samenwerking met het middenveld bovenaan staat in het streven naar gelijke kansen, in het algemeen, en dat de Brusselse Raad voor Gelijikheid tussen Vrouwen en Mannen zijn rol als adviesorgaan blijft spelen.

De Raad wijst er echter op dat het noodzakelijk is formele samenwerkingsakkoorden af te sluiten met belangrijke partners, in het bijzonder met het Instituut voor de Gelijikheid van Vrouwen en Mannen en het Interfederaal Gelijikheidscentrum. De Raad suggereert eveneens een partnerschap aan te gaan met Actiris.

De Raad is daarenboven van oordeel dat op gewestelijk niveau niet alleen de uitvoering van het actieplan partner- en intrafamiliaal geweld en trans- en holebifoot geweld moet gerealiseerd worden, maar ook andere actieplannen (HIV enz.)

De Raad is verheugd vast te stellen dat het Brussels Parlement ingestemd heeft met het Verdrag van Istanboel, opgemaakt op 11 mei 2011, ter voorkoming en bestrijding van geweld tegen vrouwen en huiselijk geweld. De Raad beklemtoont dat de uitvoering ervan binnen het Brussels Hoofdstedelijk Gewest een van de uitdagingen voor de toekomst is en dringt er op aan dat de ordonnantie ten snelste ten uitvoering gelegd wordt.

SD 4 WE WILLEN LEVEN IN EEN ZORGENDE STAD, MET PLAATS VOOR IEDEREEN.

De Raad stelt vast dat er een discordantie bestaat tussen de titels in de Franstalige en Nederlandstalige nota.

De Raad stelt zich de vraag welke concrete acties ondernomen zullen worden onder de noemer "Opstarten interreligieuze en levensbeschouwelijke dialoog". De benadering vanuit het thema "gelijikheid tussen vrouwen en mannen" ontbreekt hier volledig.

Voorts geeft **de Raad** aan verheugd te zijn over de integratie van de doelstelling inzake aanpak en samenwerking rond prostitutie. **De Raad**

stelt echter dat niet het effect van prostitutie, zoals straatoverlast, hem aanbelangt. Dit fenomeen verdient een meer diepgaande analyse en aanpak, dan alleen het terugdringen van de overlast door de invoering van een reglementaire omkadering in samenwerking met de bestuursniveaus. **De Raad** stelt daarom voor het middenveld te betrekken.

De Raad suggereert voorts dit onderdeel op te nemen onder de doelstelling “Bestrijden van geweld”.

v is van oordeel dat de titel 3.4.4. “Zorg terug een plaats geven in de stad” de lading niet dekt en een samenvoeging is van verschillende fenomenen (zorg, gezondheid, welzijn, emotioneel welzijn). De Raad meent dat hier een duidelijke verstaanbare omschrijving nodig is. Voorts past deze rubriek niet onder SD 4 “we willen leven in een zorgende stad, met plaats voor iedereen.

SD 5 REGLEMENTAIR KADER VERSTERKEN EN UITVOEREN

De Raad is zeer verheugd over het feit dat als methodologie “kruispuntdenken” meegenomen wordt in het opzet van gelijke kansen mainstreaming. De Raad wenst te vernemen hoe de ordonnantie concreet zal uitgevoerd worden.

De Raad stelt zich evenwel de vraag welke de betekenis is van punt 3.5.1 §2 .

De Raad stelt een discordantie vast op het vlak van de vertaling en de inhoud van punt 3.5.4. OD 4 Racisme en discriminatie aanpakken (aanpak – approche/ uitvoering – action).

De Raad beveelt aan de drie aangehaalde ordonnanties te herwerken vanuit de genderoptiek.

5. Besteding van financiële middelen

De Brusselse Hoofdstedelijke Regering stelt voor de werkingsmiddelen van de Raad jaarlijks een dotatie in.

De basisallocatie op de gewestbegroting is BA 05.02.08.05.12.11.

De begroting van de Raad voor 2015 bedroeg oorspronkelijk 50.000 € maar werd gereduceerd tot 35.000 €, bij beslissing van de Regering.

De bevoegde ordonnateur is de heer secretaris-generaal van het Ministerie van het Brussels Hoofdstedelijke Gewest (Gewestelijke Overheidsdienst Brussel).

De uitgaven voor het werkingsjaar 2014-2015 zijn:

-  Expertstudie - Beslissing van de Raad
-  De contentinput op de website van de Raad – Beslissing van de Raad
-  Betaling van aanwezigheidsgeld voor de Raadsleden – uitvoering van art. 12 van het besluit van 19 juli 2012
-  *Drukwerk (omslagen en template* briefpapier) met hoofding van de Raad - Lay-out, druk en illustratie van het jaarverslag 2014-2015 / Creatie en druk van een nieuwjaarskaart - Beslissing van de Raad





**BRUSSELE RAAD VOOR GELIJKHEID
TUSSEN VROUWEN EN MANNEN
BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST**

Kruidtuinlaan 20 • 1035 Brussel
T +32 (0)2 204 34 26

goforequality@sprb.brussels
www.goforequality.be