



**BRUSSELSE RAAD VOOR GELIJKHEID  
TUSSEN VROUWEN EN MANNEN**  
BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST

# BESLUIT

24 april 2014

Besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering houdende de uitvoering van de ordonnantie van 29 maart 2012 houdende de integratie van de genderdimensie in de beleidslijnen van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

# Inhoudstafel

## **HOOFDSTUK I. - Definities**

Artikel 1.

## **HOOFDSTUK II. - Samenstelling van een coördinatiegroep**

Art. 2.

Art. 3.

## **HOOFDSTUK III. - Opdrachten van de coördinatiegroep**

Art. 4.

Art. 5.

## **HOOFDSTUK IV. - Werking van de coördinatiegroep**

Art. 6.

Art. 7.

## **HOOFDSTUK V. - Integratie van “gender mainstreaming” binnen de gewestelijke overheidsdiensten**

Art. 8.

Art. 9.

## **HOOFDSTUK VI. - De verslagen**

Art. 10.

Art. 11.

Art. 12.

Art. 13.

## **HOOFDSTUK VII. - Slotbepalingen**

Art. 14.

Art. 15.

## **GENDERTEST**

## **HANDTEKENING**

# HOOFDSTUK I. - Definities

## Artikel 1.

*Voor de toepassing van dit besluit, wordt verstaan onder :*

1. de ordonnantie : de ordonnantie van 29 maart 2012 houdende de integratie van de genderdimensie in de beleidslijnen van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest;
2. de Regering : de Brusselse Hoofdstedelijke Regering;
3. gewestelijke overheidsdiensten :
  - het Ministerie van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest;
  - de instellingen van openbaar nut van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest die deel uitmaken van categorie A en categorie B overeenkomstig de wet van 16 maart 1954 betreffende de controle op sommige instellingen van openbaar nut, en hun operationele filialen;
  - de pararegionale instellingen van publiek recht of van openbaar belang, en hun operationele filialen;
4. leidende ambtenaar : de ambtena(a)r(en) of de gedelegeerde bestuurder(s) of de verantwoordelijke(n) belast met de directie van de gewestelijke overheidsdiensten;
5. de coördinatiegroep : de gewestelijke coördinatiegroep, ingesteld bij artikel 7 van de ordonnantie;
6. coördinator : de persoon die binnen elke gewestelijke overheidsdienst aangeduid is om deel te nemen aan de gewestelijke coördinatiegroep en belast is met de integratie van genderdimensie;
7. gendercorrespondent : de perso(o)n(en) aangeduid binnen elke gewestelijke overheidsdienst om met de coördinator een beleid van gendermainstreaming te ontwikkelen binnen de gewestelijke overheidsdienst in kwestie. Deze gendercorrespondenten worden aangeduid door de leidende ambtenaar van de gewestelijke overheidsdienst in kwestie;
8. geïntegreerde genderaanpak : een aanpak die bestaat uit de (re)organisatie, de verbetering, de evolutie en de evaluatie van de besluitvormingsprocessen met het oog op de integratie van het streven naar gelijkheid tussen vrouwen en mannen in alle domeinen en op alle niveaus, door de actoren die betrokken zijn bij de tenuitvoerlegging van de beleidslijnen;
9. genderstatistieken : de geproduceerde, verzamelde en bestelde statistieken die naar geslacht worden opgesplitst in toepassing van artikel 4 van de ordonnantie.

Het gebruik van het mannelijk in dit besluit is gemeenslachtig.

## HOOFDSTUK II. - Samenstelling van een coördinatiegroep

### Art. 2.

*§ 1. De coördinatiegroep is als volgt samengesteld :*

1. een vertegenwoordiger van elke minister en staatssecretaris;
2. een coördinator, ambtenaar van niveau A of B van elke gewestelijke overheidsdienst, aangeduid door de leidende ambtenaar van de dienst in kwestie;

*§ 2. Op dezelfde wijze wordt een plaatsvervanger voor elk van de voormelde leden aangewezen.*

Een lid van het Instituut voor de Gelijkheid van Vrouwen en Mannen wordt op de vergaderingen van het comité uitgenodigd.

*§ 3. De coördinatiegroep wordt voorgezeten door de vertegenwoordiger van de Minister of Staatssecretaris bevoegd voor Gelijke Kansen.*

*§ 4. De coördinatiegroep wordt vernieuwd aan het begin van elke legislatuur als de regering gevestigd is, met uitzondering van de leden van de coördinatiegroep die uit de gewestelijke overheidsdiensten komen, zoals gedefinieerd in artikel 1, punt 3°.*

### Art. 3.

Er wordt geen enkele verloning, toelage, vergoeding of prestatiegeld toegekend aan de leden van de coördinatiegroep.

## HOOFDSTUK III. - Opdrachten van de coördinatiegroep

### Art. 4.

*§ 1 De coördinatiegroep heeft als algemene opdracht :*

1. het stimuleren en het oriënteren van de geïntegreerde genderdimensie en het bijdragen tot de uitvoering ervan, in het bijzonder door de verspreiding en het gebruik van hulpmiddelen, instrumenten en methodes in het geheel van de gewestelijke beleidslijnen;
2. het bevorderen van de samenwerking en de verspreiding van informatie en goede praktijken tussen alle gewestelijke overheidsdiensten;
3. het organiseren van een voortdurend overleg en een permanente coördinatie tussen de administraties van de gewestelijke overheidsdiensten en de beleidscellen van de leden

van de regering.

*§ 2. De coördinatiegroep heeft als specifieke opdracht :*

1. het opstellen van een ontwerp van gewestelijk plan op basis van de door de Regering geformuleerde prioriteiten voor de legislatuur dat tot doel heeft de genderdimensie in alle gewestelijke beleidslijnen te integreren met het oog op het vermijden of het corrigeren van eventuele ongelijkheden tussen mannen en vrouwen.
2. het voorbereiden en coördineren van het ontwerp van tussentijds verslag en het verslag op het einde van de legislatuur, zoals bedoeld in artikel 5 van de ordonnantie bedoeld in hoofdstuk VI en het verzekeren van de opvolging ervan volgens de bepalingen van het artikel 11 van dit besluit.

*§ 3. Met het oog op het uitvoeren van deze opdrachten kan de groep de organen, instanties of experts betrokken bij het onderzoek en tenuitvoerlegging van de gelijkheid van vrouwen en mannen raadplegen.*

**Art. 5.**

*§ 1 Het ontwerp van plan bedoeld in artikel 4, § 2, 1<sup>o</sup> wordt opgesteld voor de volledige legislatuur. Het omvat ondermeer :*

1. de strategische doeleinden, bedoeld in artikel 2, § 1, van de ordonnantie;
2. de beleidslijnen bedoeld om die strategische doeleinden en de integratie van de genderdimensie in de gewestelijke overheidsdiensten te verwezenlijken.

*§ 2 Het ontwerp van gewestelijk plan wordt overgemaakt aan de minister of staatssecretaris belast met Gelijke Kansen.*

Deze laatste is belast met het voorleggen van het plan ter goedkeuring aan de Regering, uiterlijk in het jaar dat volgt op de datum waarop de nieuwe Regering gevormd werd.

## HOOFDSTUK IV. - Werking van de coördinatiegroep

**Art. 6.**

*§ 1 De coördinatiegroep keurt een huishoudelijk reglement goed binnen de drie maanden na zijn installatie, met een tweederde meerderheid van zijn leden, en bij gebrek hieraan, tijdens de volgende vergadering met gewone meerderheid van de leden.*

*§ 2 Bij hernieuwing van de coördinatiegroep, behoudens goedkeuring van een nieuw huishoudelijk reglement, blijft het vorige reglement van kracht.*

## **Art. 7.**

*Het secretariaat van de coördinatiegroep wordt uitgeoefend door een lid aangeduid door de voorzitter.*

# HOOFDSTUK V. - Integratie van “gender mainstreaming” binnen de gewestelijke overheidsdiensten

## **Art. 8.**

*§ 1 De coördinator heeft als hoofdplichten :*

1. voorbereiden van het voorstel tot bijdrage van de gewestelijke overheidsdienst waar hij van afhangt voor het gewestelijk plan bedoeld in het artikel 4, § 2, 1° van het huidig besluit;
2. voorbereiden van de bijdrage van de gewestelijke overheidsdienst waar hij van afhangt voor de verslagen bedoeld in Hoofdstuk VI van het huidig besluit;
3. samenwerken met de leden van de coördinatiegroep die uit de beleidscellen van de leden van de regering komen, om een proces van opvolging van “gendertesten” in te voeren die voor ontwerpen van wettelijke en reglementaire aktes verwezenlijkt zijn, bedoeld in artikel 3, 2°, van de ordonnantie;
4. de toepassing van de methode om de genderdimensie in het geheel van het budgettaire proces te integreren, bedoeld in artikel 2, § 3, van de ordonnantie, opvolgen;
5. de productie van naar geslacht opgesplitste statistieken en de opstelling van genderindicatoren, bedoeld in het artikel 4 van de ordonnantie, opvolgen;
6. de integratie van de genderdimensie in de strategische planningsinstrumenten van de gewestelijke overheidsdienst waar hij van afhangt opvolgen;
7. de genderdimensie in de procedures voor de toekenning van overheidsopdrachten en de toekenning van subsidies van de gewestelijke overheidsdienst waar hij van afhangt integreren;
8. opleidingen betreffende de genderdimensie organiseren;
9. informatie betreffende de geïntegreerde genderaanpak en de concrete uitvoering daarvan verspreiden binnen de gewestelijke overheidsdienst waar hij van afhangt.

*§ 2. De coördinator in geïntegreerde genderaanpak steunt, voor de uitvoering van zijn opdrachten, op een netwerk van “gendercorrespondenten” binnen de gewestelijke overheidsdienst waarvan hij afhangt.*

## **Art. 9.**

*§ 1 De leidende ambtenaar waakt erover dat de coördinator over alle noodzakelijke middelen beschikt om de interne coördinatie te verzekeren die nodig is voor de uitvoering van diens opdrachten.*

*§ 2. De leidende ambtenaar verzekert zich van de inachtneming van de geïntegreerde genderaanpak binnen zijn gewestelijke overheidsdienst.*

## **HOOFDSTUK VI. - De verslagen**

### **Art. 10.**

*Het tussentijds verslag, bedoeld in artikel 5, § 1 en 2 van de ordonnantie, wordt per gewestelijke bevoegdheid gestructureerd. Per bevoegdheidsdomein heeft hij minstens betrekking op de beschrijving, de stand van zaken en de vordering van de volgende elementen :*

1. de acties ondernomen in het kader van het plan bedoeld in artikel 4, § 2, 1°, van het huidig besluit;
2. de productie, de analyse en het gebruik door de gewestelijke overheidsdiensten van genderstatistieken en -indicatoren bedoeld in artikel 4 van de ordonnantie;
3. de gendernota bedoeld in artikel 2, § 2, van de ordonnantie;
4. de acties en initiatieven met betrekking tot de "gendertest" bedoeld in artikel 3, 2°, van de ordonnantie;
5. de acties en initiatieven met betrekking tot de uitvoering van de methode die het mogelijk maakt de genderdimensie in het geheel van budgettaire processen te integreren zoals bedoeld in artikel 2, § 3 van de ordonnantie;
6. in welke mate rekening houden wordt met de geïntegreerde genderaanpak in de procedures voor de toekenning van overheidsopdrachten en de toekenning van subsidies bedoeld in artikel 3, 3°, van de ordonnantie.

### **Art. 11.**

*Het verslag aan het einde van de legislatuur wordt eveneens per gewestelijke bevoegdheid gestructureerd. Het bestaat uit een diagnostische nota die een analyse bevat van de maatregelen bedoeld in artikel 9, § 1 van het huidige besluit, en de vorderingen die verwezenlijkt werden door de Regering en de gewestelijke overheidsdiensten tijdens de legislatuur.*

### **Art. 12.**

*Het tussentijds verslag wordt doorgestuurd door de Minister of Staatssecretaris belast met Gelijke Kansen in de Regering en dit ten laatste op 30 december van het eerste jaar dat het aanvangsjaar van de legislatuur volgt. Het verslag aan het einde van de legislatuur wordt verstuurd door de Minister of Staatssecretaris belast met Gelijke Kansen in de regering en dit ten laatste op de dag dat het vijfde ontwerp van het algemene budget van de uitgaven in het Parlement wordt ingediend.*

**Art. 13.**

*§ 1 Het evaluatierapport over de impact op vrouwen en mannen, de 'gendertest', zoals bepaald in artikel 3 § 2 van de ordonnantie wordt in bijlage van dit <besluit> gevoegd. De "gendertest" wordt ingevuld door de personen die de nieuwe reglementering opstellen. Die persoon kan een kabinetsmedewerker zijn of een ambtenaar van het betrokken bestuur.*

*§ 2 De "gendertest" wordt ingevuld voor de eerste toevoeging aan de agenda in de Minister-raad.*

*§ 3 Het resultaat van de test dient beschouwd te worden als een indicatieve meting van het project.*

*§ 4 De bevoegde Minister zorgt ervoor dat de 'gendertest' ingevuld wordt.*

*§ 5 Bij gebrek aan een 'gendertest' kan een ontwerp van reglementering niet als volledig worden beschouwd en kan dus geen voorwerp uitmaken van een beraadslaging binnen de Ministerraad.*

## HOOFDSTUK VII. - Slotbepalingen

**Art. 14.**

*De Ministers zijn, ieder wat hem betreft, belast met de uitvoering van dit besluit.*

**Art. 15.**

*Dit besluit treedt in werking op de eerste dag van de legislatuur volgend op de legislatuur waarin de ordonnantie werd goedgekeurd.*



# GENDERTEST

---

## Deel I: Algemene informatie

---

### *Informatie over de auteur van het ontwerp van wettelijke bepaling*

Bevoegd regeringslid:

.....  
.....  
.....

Contactpersoon bij het kabinet van het regeringslid:

Naam .....

E-mail .....

Tel. ....

Bevoegd bestuur:

.....  
.....  
.....

Contactpersoon bij het bestuur:

Naam .....

E-mail .....

Tel. ....

### *Informatie over het ontwerp van wettelijke bepaling*

Domein:

.....  
.....  
.....

Titel van het ontwerp van wettelijke bepaling:

.....  
.....  
.....

.....  
Analyse van de invloed die al op een ander politiek niveau uitgevoerd werd (Belgisch of internationaal):

- × Ja. Gelieve een kopie bij te voegen of de referentie van het document te vermelden:

.....  
.....  
.....

- × Neen. Beschrijf kort het ontwerp van wettelijke bepaling door volgende elementen te vermelden: afkomst nagestreefd doel en de uitvoeringsmodaliteiten:

.....  
.....  
.....

Datum : .... / .... / ....

### *Niet-toepassing door ontheffing*

De gendertest betreft alle wetgevende en reglementaire akten die aan de Ministerraad voorgelegd zijn.

Zijn ontheven:

- × De wettelijke bepaling ter goedkeuring van akkoorden en internationale verdragen;
- × De wettelijke bepaling met een puur formeel karakter (opheffing, consolidatie, bevestiging, coördinatie van wetgevende teksten);
- × Een uitzonderlijke, goed beargumenteerde situatie (zie kader hieronder)::
  - » De wettelijke bepaling moet dringend genomen worden,
  - » De wettelijke bepaling is gebaseerd op overwegingen betreffende het staatsbelang, de orde en de nationale veiligheid of overwegingen die niet openbaar gemaakt mogen worden,
  - » ...

.....  
.....  
.....

Als het ontwerp van wettelijke bepaling ontheven wordt, houdt de Gendertest hier op.

### *Niet-toepassing door irrelevantie*

Heeft het voorstel direct of indirect betrekking op personen?

- Ja
- Neen

Bestaat er in het toepassingsgebied van het voorstel een onevenwicht tussen mannen en vrouwen (wat betreft middelen, rechten, deelname, waarden,...)?

- Ja
- Neen

Als een van de antwoorden op die vragen positief is, is de Gendertest relevant.

---

## Deel II: Vragenlijst

---

### *Informatie over het ontwerp van wettelijke bepaling*

Beschrijving:

.....  
.....  
.....

Relatie tot de doelstellingen inzake gelijkheid in de toepassingssector van de tekst:

Heeft het ontwerp als specifiek doel om meer gelijkheid tussen mannen en vrouwen in de betrokken sector te bekomen?

- Ja
- Neen

Indien ja, wat zijn de acties die in het ontwerp voorzien zijn wat betreft de gelijkheid van mannen en vrouwen?

.....  
.....  
.....

### *Analyse van de situatie van vrouwen en mannen*

Wie zijn de personen die (direct en/of indirect) bij het ontwerp van wettelijke bepaling betrokken zijn en wat is de naar geslacht opgesplitste samenstelling van die groep personen?

.....  
.....  
.....

Gebruik indien mogelijk de naar geslacht opgesplitste statistieken om de verschillen tussen mannen en vrouwen te bepalen.

.....  
.....  
.....

Beperken bepaalde verschillen de toegang tot bestaansmiddelen of de uitoefening van de fundamentele rechten van vrouwen of mannen (problematische verschillen)?

- Ja
- Neen

Motiveer uw antwoord:

.....  
.....  
.....

*Evaluatie van de invloed van het ontwerp van wettelijke bepaling*

Zal het ontwerp van wettelijke bepaling, rekening houdend met de antwoorden op de voorgaande vragen, een invloed hebben op de volgende domeinen:

Zal het ontwerp van wettelijke bepaling een directe of indirecte invloed hebben op de deelname van mannen en vrouwen bij de besluitvorming?

- Ja
- Neen

Motiveer uw antwoord:

.....  
.....  
.....

Zal het ontwerp van wettelijke bepaling een directe of indirecte invloed hebben op de socio-economische toestand van mannen en vrouwen?

- Ja
- Neen

Motiveer uw antwoord:

.....  
.....  
.....

Zal het ontwerp van wettelijke bepaling een directe of indirecte invloed hebben op mannen of vrouwen (in het bijzonder in volgende sectoren: toegang tot werk, tot gezondheidszorg, kwaliteit van het onderwijs, toegang tot openbare ruimten, toegang tot informatie):

- Ja
- Neen

Motiveer uw antwoord:

.....  
.....  
.....

### *Conclusies*

Zal de invloed van het ontwerp van wettelijke bepaling op de gelijkheid tussen vrouwen en mannen positief/neutral/negatief zijn, rekening houdend met de antwoorden op de voorgaande vragen (cf. toegang tot bestaansmiddelen en uitoefening van de fundamentele rechten)?

Motiveer uw antwoord:

.....  
.....  
.....

Als het ontwerp van wettelijke bepaling een negatieve invloed op de gelijkheid tussen vrouwen en mannen kan hebben, hoe heeft u dan geprobeerd die invloed te beperken of compenserende maatregelen in te stellen bij de opmaak van het ontwerp van wettelijke bepaling?

.....  
.....  
.....

*Wat zijn de indicatoren die gebruikt worden om de impact van de reglementering op vrouwen en mannen te meten?*

Wordt er rekening gehouden met een verandering/creatie van indicatoren in het kader van

de evaluatie?

.....  
.....  
.....

*Bronnen*

Wat zijn de bronnen die u heeft gebruikt om te antwoorden op de voorafgaande vragen?

.....  
.....  
.....

# HANDTEKENING

**Brussel, 24 april 2014**

## **Voor de Brusselse Hoofdstedelijke Regering :**

De Minister-President van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Plaatselijke Besturen, Ruimtelijke Ordening, Monumenten en Landschappen, Openbare Netheid en Ontwikkelingssamenwerking,

*R. VERVOORT*

De Minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Financiën, Begroting, Openbaar Ambt en Externe Betrekkingen,

*G. VANHENGEL*

De Minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Leefmilieu, Energie, Waterbeleid, Stadsvernieuwing, Brandbestrijding en Dringende Medische Hulp en Huisvesting,

*Mevr. E. HUYTEBROECK*

De Minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Openbare Werken en Vervoer,

*Mevr. B. GROUWELS*

De Minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Tewerkstelling, Economie en Wetenschappelijk Onderzoek,

*Mevr. C. FREMAULT*