



J A A R V E R S L A G

2 0 1 3 - 2 0 1 4

be equal
be.brussels 



BRUSSELSE RAAD VOOR GELIJKHEID
TUSSEN VROUWEN EN MANNEN
BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST

MEI 2014



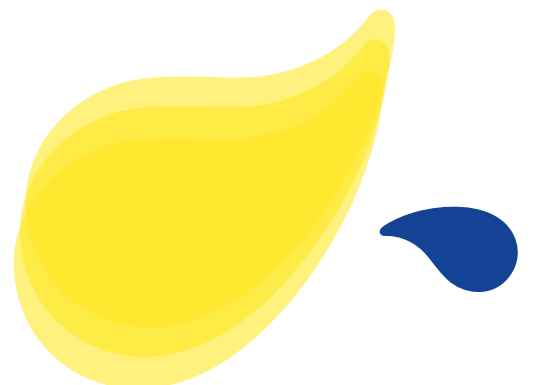
JAARVERSLAG 2013-2014





Inhoud

1. VOORSTELLING VAN DE RAAD	4
1.1 Oprichting van de Raad	4
1.2 Opdrachten	4
2. INSTANTIES VAN DE RAAD	5
2.1 De Raad	5
2.2 Het Bureau	5
2.3 Het secretariaat	5
3. SAMENSTELLING VAN DE RAAD 1	6
3.1 Economische en Sociale Raad van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest	6
3.2 Vrouwenraden	7
3.3 Middenveldorganisaties	7
3.4 Universiteiten	7
4. ACTIVITEITEN VAN DE RAAD	8
4.1 Frequentie van de vergaderingen	8
4.2 Verkiezing van de Voorzit/s/ter en Ondervoorzit/s/ters	8
4.3 Verkiezing van het Bureau	8
4.4 Redactie van het Huishoudelijk Reglement	9
4.5 Visibiliteit van de Raad	9
4.6 Mission Statement	9
4.7 Initiatieven	10
5. ADVIES-BEVOEGDHEID	11
5.1 Inleiding	11
5.2. Adviezen	11
6. BESTEDING VAN FINANCIËLE MIDDELEN	14



1. Voorstelling van de Raad

1.1 OPRICHTING VAN DE RAAD

De oprichting van de Brusselse Raad voor de Gelijkheid tussen Vrouwen en Mannen werd bij besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 19 juli 2012 (B.S. 2 augustus 2012) goedgekeurd.

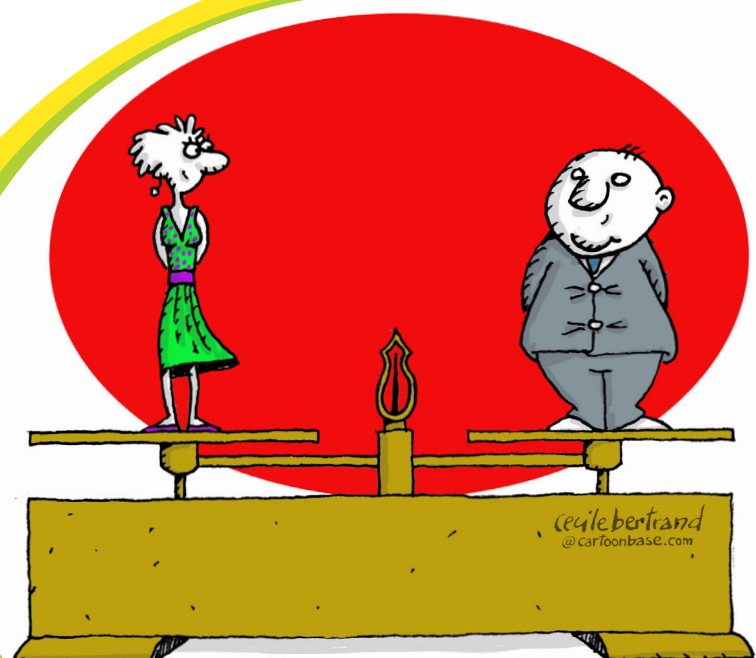
Vervolgens werd de Brusselse Raad voor de Gelijkheid tussen Vrouwen en Mannen samengesteld bij besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 7 maart 2013 (B.S. 22 april 2013).

De inauguratiezitting vond plaats op 27 mei 2013 in aanwezigheid van de heer Staatssecretaris bevoegd voor Gelijke Kansen.

1.2 OPDRACHTEN

De Raad vervult o.a. de volgende opdrachten:

- 1** hij geeft adviezen en aanbevelingen i.v.m. elk vraagstuk betreffende de gelijkheid tussen vrouwen en mannen;
- 2** hij brengt bij voorrang advies uit over maatregelen van reglementaire aard die een impact hebben op de gelijkheid tussen vrouwen en mannen in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest;
- 3** hij volgt de thematiek van de gelijkheid tussen vrouwen en mannen op, ook op de andere beleidsniveaus voor zover er een impact is voor het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.





2. Instanties van de Raad

2.1 DE RAAD

Artikel 5 § 1 van het besluit van 19 juli 2012 voorziet dat: "De Raad is samengesteld uit 21 effectieve leden en 21 plaatsvervangende leden, aangesteld door de Brusselse Hoofdstedelijke Regering":

10 effectieve en 10 plaatsvervangende leden worden in dubbelstal voorgedragen door de Economische en Sociale Raad van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest waarvan de helft als afgevaardigde van de representatieve werknemersorganisaties en de andere helft als afgevaardigde van de representatieve werkgevers- of middenstandsorganisaties;

1 effectief en plaatsvervangend lid voorgedragen door de Nederlandstalige Vrouwenraad en 1 effectief en plaatsvervangend lid voorgedragen door de "Conseil des Femmes francophones de Belgique";

6 effectieve leden en 6 plaatsvervangende leden afkomstig uit relevante middenveldorganisaties op voorstel van de Minister of Staatssecretaris bevoegd voor Gelijke Kansen;

3 effectieve leden en 3 plaatsvervangende leden afkomstig uit academische instellingen op voorstel van de Minister of Staatssecretaris bevoegd voor Gelijke Kansen.

2.2 HET BUREAU

De Raad verkiest uit zijn effectieve leden een bureau. Dit bureau bestaat uit 9 leden.

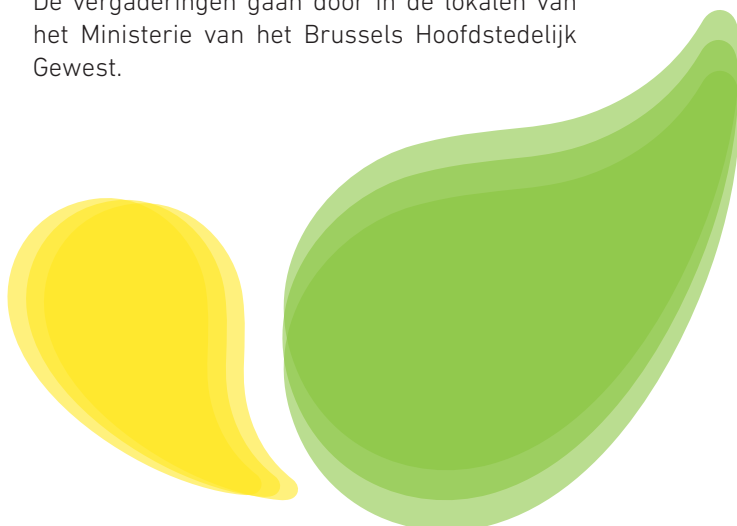
De voorzitter/voorzitter en ondervoorzitters/ondervoorzitters van de Raad zijn leden van dit bureau en oefenen hierin het voorzitterschap en ondervoorzitterschap uit.

Het bureau bereidt de vergaderingen voor en waakt over de goede werking van de Raad.

2.3 HET SECRETARIAAT

Het secretariaat van de Raad wordt waargenomen door de dienst bevoegd voor Gelijke Kansen binnen het Ministerie van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

De vergaderingen gaan door in de lokalen van het Ministerie van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.





3. Samenstelling van de Raad ¹



3.1 ECONOMISCHE EN SOCIALE RAAD VAN HET BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST

De 10 effectieve en 10 plaatsvervangende leden voorgedragen door de Economische en Sociale Raad van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest zijn:

EFFECTIEVE LEDEN:

PLAATSVERVANGENDE LEDEN:

Voor de werkgeversorganisatie

De Heer Jan De Brabanter
De Heer Frans De Keyser
Mevrouw Joëlle Evenepoel
De Heer Christophe Sokal
De Heer Gabriel Maissin

De Heer Frederic Simon
De Heer Christelle Lees
De Heer Pierre Van Schendel
De Heer Anton Van Assche
Mevrouw Anke Grooten

Voor de FGTB

De Heer Youssef Ben Abdeljelil
Mevrouw Vroni Lemeire

Mevrouw Valérie Van Wallegghem
Mevrouw Dominique Fervaille

Voor het ACV

Mevrouw Patricia Biard
Mevrouw Ana Isabel Rodriguez

Mevrouw Myriam Alfayte Lopez
De Heer Emmanuel Wieme

Voor het ACLVB

Mevrouw Eva Sahin

De Heer Stijn Pauli

¹ Situatie op 14 oktober 2014. De aanvankelijke samenstelling van de Raad werd vastgelegd bij besluit van 7 maart 2013.

3.2 VROUWENRADEN

De Nederlanstalige Vrouwenraad heeft voorgedragen:

Als effectief lid: Mevr. Leen Scheerlinck

Als plaatsvervangend lid: Mevr. Herlindis Moestermans

De Conseil des Femmes Francophones de Belgique heeft voorgedragen :

Als effectief lid: Mevr. Monique Bargibant

Als plaatsvervangend lid: Mevr. Isabelle Kempeneers

3.3 MIDDENVELDORGANISATIES

De 6 effectieve leden en 6 plaatsvervangende leden afkomstig uit relevante middenveldorganisaties zijn:

Effectieve leden:

- Mevrouw Valérie Lootvoet, Université des femmes
- Mevrouw Yamina Zaazaa, Centre de Prévention des Violences Conjugales et Familiales
- Mevrouw Marcela dela Pena, Le monde selon femmes
- Mevrouw Virginie Tumelaire, Amazone
- Mevrouw Sarah Scheepers, Ella
- Mevrouw Anne-Marie Perronne , Flora

Plaatsvervangende leden:

- Mevrouw Claudine Lienard, Université des femmes
- De Heer Benne Frédéric, Centre de Prévention des Violences Conjugales et Familiales
- Mevrouw Alicia Novis, Le monde selon femmes
- Mevrouw Inge Van der Stighelen, Amazone
- Mevrouw Fatma Arikoglu, Ella
- Mevrouw Amélie Daems, Flora

3.4 UNIVERSITEITEN

De 3 effectieve leden en 3 plaatsvervangende leden afkomstig uit academische instellingen zijn:

Effectieve leden:

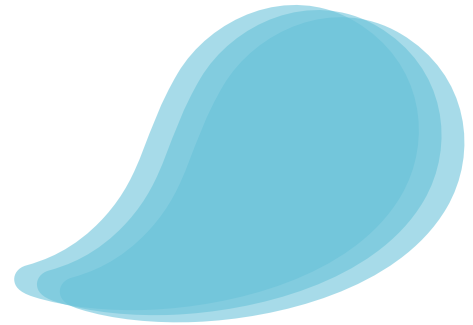
- Mevrouw Petra Meier, Universiteit Antwerpen
- De Heer David Paternotte, Université libre de Bruxelles
- De Heer Joz Motmans, Universiteit Antwerpen

Plaatsvervangende leden:

- Mevrouw Bérengère Marques-Pereira, Université libre de Bruxelles
- Mevrouw Valérie Piette, Université Libre de Bruxelles
- De Heer Ignace Glorieux, Vrije Universiteit Brussel



4. Activiteiten van de Raad



4.1 FREQUENTIE VAN DE VERGADERINGEN

De Raad heeft in 2013 vergaderd op 12 juni, 3 september, 12 november, 10 december 2013 en in 2014 op 14 januari, 11 en 13 februari en 20 mei.

Het Bureau heeft in 2013 vergaderd op 18 september, 8 oktober, 28 november en in 2014 op 11 februari.

4.2 VERKIEZING VAN DE VOORZIT/S/TER EN ONDERVOORZIT/S/TERS ²

De Raad heeft, overeenkomstig artikel 7 van het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 19 juli 2012, de voorzitter en twee ondervoorzit/s/ters verkozen.

Werden verkozen als:

Voorzitster : Mevr. Joëlle Evenepoel

Ondervoorzitterschap : Mevr. Valérie Lootvoet en de h. Youssef Ben Abdeljelil

4.3 VERKIEZING VAN HET BUREAU³

Overeenkomstig artikel 8 van hetzelfde besluit heeft de Raad uit zijn effectieve leden de leden van het Bureau verkozen.

Maken deel uit van het Bureau:

- Mevrouw Joëlle Evenepoel, Voorzitster
- Mevrouw Valérie Lootvoet, Ondervoorzitster
- De heer Youssef Ben Abdeljelil, Ondervoorzitter
- De heer Jan De Brabanter
- Mevr. Eva Sahin
- Mevr. Leen Scheerlinck
- Mevr. Monique Bargibant
- De heer David Paternotte
- Mevr. Marcela Dela Pena
-

² Situatie op 14 oktober 2014.

³ Situatie op 14 oktober 2014.

4.4 REDACTIE VAN HET HUISHOUDELIJK REGLEMENT



De Raad heeft voorts, overeenkomstig artikel 10 van het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 19 juli 2012, bij consensus een intern reglement goedgekeurd dat de werking van de Raad en het Bureau regelt in

vergadering van 3 september 2013. Dit voorstel werd bij schrijven van 7 oktober 2013 aan de Staatssecretaris bevoegd voor Gelijke Kansen meegedeeld. Het werd goedgekeurd door de Brusselse Hoofdstedelijke Regering op 8 mei 2014.

4.5 VISIBILITEIT VAN DE RAAD

De website van de Raad www.goforequality.be is het promotie-instrument bij uitstek met informatie over het wettelijk kader, de agenda, de werkzaamheden, uitgebrachte adviezen en publicaties van de Raad, en links naar andere initiatieven op het gebied van Gelijkheid voor Vrouwen en Mannen. Er is een kadaster in uitwerking met gewestelijke, federale en internationale initiatieven afkomstig van overheids-, middenvelds- en academische organisaties.

De raad heeft een leesbaar document uitgewerkt waarin de bepalingen van het besluit van 19 juli 2013 tot oprichting van de Raad in begrijpbare

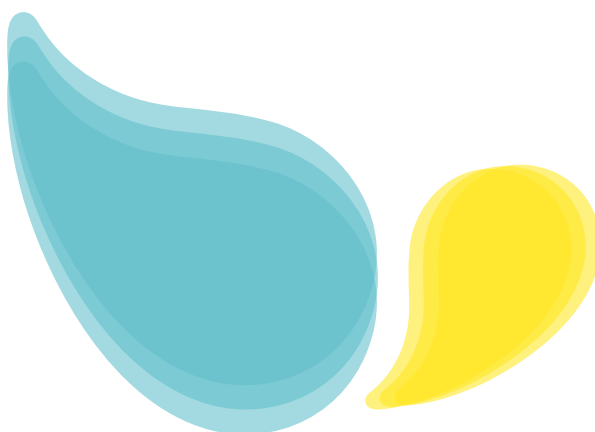
taal en op gestructureerde wijze werden herschreven, en waarin eveneens de bevoegdheden van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest werden opgenomen. De inhoud ervan kan op de website van de Raad geconsulteerd worden.

Om het bestaan van de Raad te promoten werd een nieuwjaarskaart ontworpen met als slogan: "Wij wensen u veel geluk en gelijkheid in 2014" en naar alle Brusselse politieke en economische organisaties, alsook naar organisaties die werken rond de thematiek "gelijkheid voor vrouwen en mannen" verzonden.

4.6 MISSION STATEMENT

De werkzaamheden van de Raad waren in 2013 en 2014 grotendeels gewijd aan de uitwerking en goedkeuring van zijn mission statement en het vastleggen van de prioritaire thema's die de Raad in het bijzonder wenst op te volgen. De Raad wenst de gelegenheid van de nakende

regionale verkiezingen in 2014 te baat te nemen door hierin specifieke aandachtspunten op te nemen die in het volgende regeerakkoord aan bod zouden moeten komen. Dit mission statement kan geconsulteerd worden op de website van de Raad.



4.7 INITIATIEVEN

4.7.1. Uitvoering van de Ordonnantie van 29 maart 2012 houdende de integratie van de genderdimensie in de beleidslijnen van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest

De Raad heeft de heer Staatssecretaris bevoegd voor Gelijke Kansen aangeschreven op 23 oktober 2013 over de ordonnantie van 29 maart 2012 houdende de integratie van de genderdimensie in de beleidslijnen van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, waarvan de uitvoeringsbesluiten nog niet aan de Brusselse Hoofdstedelijke Regering werden voorgelegd.

De Brusselse Raad voor Gelijkheid tussen mannen en vrouwen beklemtoonde hierin dat deze uitvoeringsbesluiten de noodzakelijke sturingsinstrumenten betekenen voor de implementatie van de genderdimensie en de leidraad moeten vormen in de aanloop naar een nieuwe legislatuur.

4.7.2. Hoorzitting Peking rapport 2012

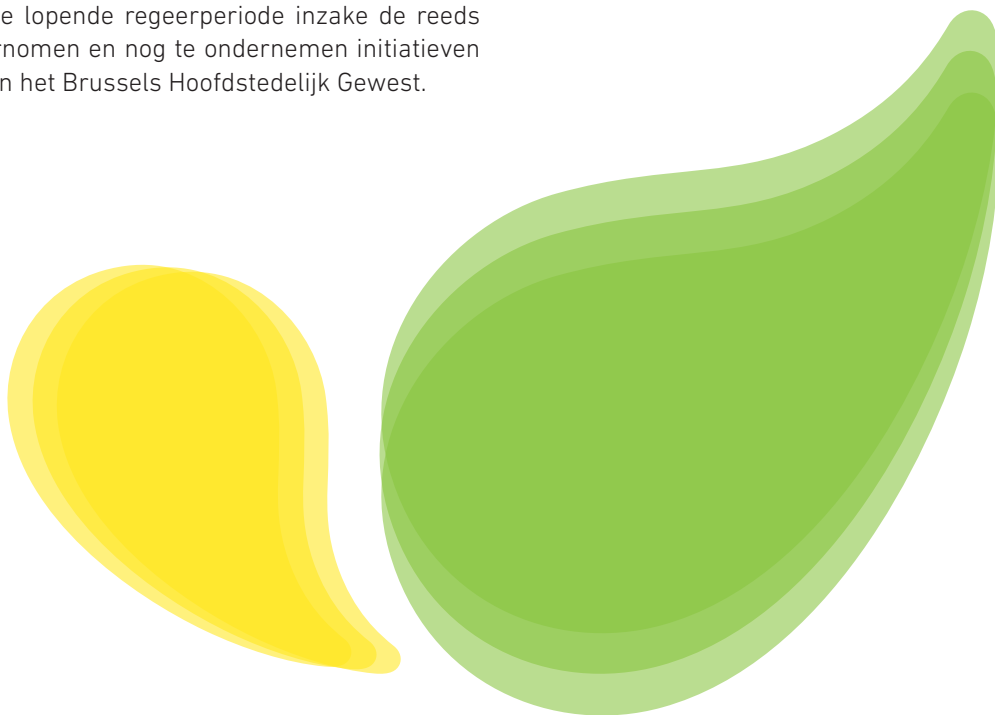
De Raad besliste in vergadering van 12 november 2013 een hoorzitting te organiseren over het Pekingrapport met de initiatieven 2012. De Raad heeft de heer Staatssecretaris bevoegd voor Gelijke Kansen aangeschreven met de vraag een voorstelling te krijgen over het globaal bilan van de lopende regeerperiode inzake de reeds ondernomen en nog te ondernemen initiatieven binnen het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

4.7.3. Hoorzitting Ontwerp van Besluit Genderdimensie

De Raad besliste een hoorzitting te organiseren op 14 januari 2013 m.b.t. het ontwerp van besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering houdende uitvoering van de ordonnantie van 29 maart 2012 houdende de integratie van de genderdimensie in de beleidslijnen van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

4.7.4. Opvolging Actieplan ter bestrijding van partnergeweld en andere vormen van intrafamiliaal geweld

De Raad heeft de heer Staatssecretaris bevoegd voor Gelijke Kansen aangeschreven op 23 oktober 2013 met de vraag naar de stand van zaken m.b.t. de opvolging van het nationaal actieplan geweld door de gewestelijke coördinatrice van het platform in de cel Gelijke Kansen van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en hoe het plan vertaald wordt naar de Brusselse context, in het bijzonder naar 2014 toe.





5. Advies- bevoegdheid

5.1 INLEIDING

De Raad verstrekt adviezen op verzoek van een lid van de Brusselse Gewestregering voor zover dit verzoek binnen diens bevoegdheden valt, of van een commissie van het Brussels Hoofdstedelijk Parlement of van de Economische en Sociale Raad van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

De Raad maakt al zijn adviezen en aanbevelingen over aan de aanvrager, alsook aan de Minister of Staatssecretaris bevoegd voor Gelijke Kansen, aan de collegevoorzitter van de Vlaamse Gemeenschapscommissie en aan de Minister-president van de Franse Gemeenschapscommissie.

De Raad maakt de adviezen en verslagen, uitgebracht op eigen initiatief openbaar, welke ook de bestemmingen ervan zijn.

De Raad kan de adviezen die werden aangevraagd enkel openbaar maken mits het akkoord van de aanvrager.

Wanneer een advies aan de Raad wordt gevraagd, verschaft deze dat advies binnen de twee maanden. Op gemotiveerd verzoek kan deze termijn tot één maand ingekort worden.

De Raad kan binnen zijn schot werkgroepen oprichten ter voorbereiding van adviezen.

De adviezen van de Raad zijn niet bindend.

5.2. ADVIEZEN

Hieronder vindt u de adviezen terug die de Raad in 2013 en 2014 heeft geformuleerd. Voor elk van deze adviezen vindt u een samenvatting van de betreffende tekst terug, gevolgd door een samenvatting van het advies.

A-2014-001-BRGVM van 13 februari 2014 Pekingrapport januari - december 2012 Deel I De initiatieven van de regering van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest ter bevordering van de gelijkheid tussen mannen en vrouwen voorgesteld per prioritair domein van Peking - Deel II Het gelijkheidsbeleid van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest voorgesteld per ministeriële bevoegdheid

Dit advies werd door de Raad geformuleerd, als gevolg van zijn verzoek om kennis te nemen van het Pekingrapport. Het Pekingrapport werd door de Staatssecretaris bevoegd voor Gelijke Kansen officieel doorgestuurd naar de Raad, eveneens met de vraag een advies te formuleren.

VOORAF

De Verklaring en het Actieplatform van Peking, in 1995 aangenomen door 189 regeringen tijdens de Vierde Wereldvrouwenconferentie van de Verenigde Naties, vertalen het engagement van de ondertekenende regeringen om te ijveren voor een daadwerkelijke gelijkheid tussen mannen en vrouwen

Als een van de ondertekenende landen heeft België een reeks juridische instrumenten⁴ in het leven geroepen om de toepassing van de verbintenissen van Peking te waarborgen.

Ook het Brussels Hoofdstedelijk Gewest heeft wettelijke middelen in het leven geroepen⁵:

- De Ordonnantie van 20 april 2006 verzoekt de regering van het Gewest om jaarlijks voor het Parlement een stand van zaken te geven van de vooruitgang die werd gerealiseerd op het gebied van de gelijkheid tussen mannen en vrouwen. Deze balans, het Pekingrapport, getuigt van de concretisering van de verbintenissen van Peking en stelt alle acties voor die elke minister en/of staatssecretaris heeft ondernomen in het kader van zijn/haar bevoegdheden.
- De Ordonnantie van 29 maart 2012 verbindt de Regering van het Gewest tot de integratie van de *“genderdimensie in het geheel van haar beleidslijnen, maatregelen, begrotingsvoorbereidingen of acties en dit met het oog op het vermijden of corrigeren van eventuele ongelijkheden tussen vrouwen en mannen”*. Deze ordonnantie, die het rapporteringssysteem wijzigt dat werd ingevoerd door de Ordonnantie van 20 april 2006, zal van kracht worden aan het begin van de nieuwe legislatuur.

Het Pekingrapport 2012 is het resultaat van de samenwerking tussen het kabinet van Staatssecretaris Bruno De Lille, de Cel Gelijke Kansen van het ministerie van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, de Pekingcorrespondenten van elke Administratie van het MBHG en de Instellingen van Openbaar Nut (ION), de vzw Pour la Solidarité en een externe consulente, genderdeskundige.

ADVIES

De Raad heeft nota genomen van het bestaan van het Pekingverslag 2012 en de betrachting van de Regering om een bijdrage te leveren tot de in Peking aangegane verbintenissen.

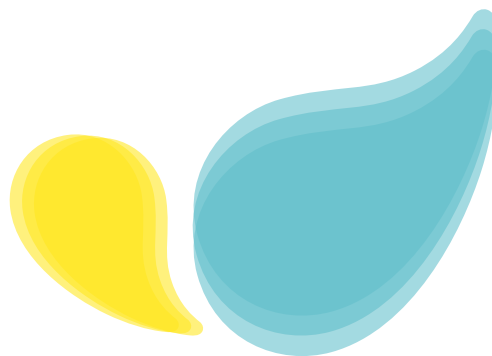
In het bijzonder heeft de Raad gesteld dat hij geen advies zal formuleren over het Pekingrapport :

- enerzijds omdat de Raad geen « a posteriori » validatieorgaan is,
- anderzijds omdat het document qua structuur en inhoud slecht in elkaar zit.

De Raad heeft gevraagd dat hij als Adviesraad voor de Gelijkheid tussen Vrouwen en Mannen deel uitmaakt van de coördinatiegroep (waarvan de oprichting voorzien is in het ontwerp van besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering houdende de uitvoering van de ordonnantie van 29 maart 2012 houdende de integratie van de genderdimensie in de beleidslijnen van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest) en geraadpleegd wordt bij het uitwerkingsproces voor de toekomstige verslagen.

A-2014-002-BRGVM van 13 februari 2014 - Ontwerp van besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering houdende uitvoering van de ordonnantie van 29 maart 2012 houdende de integratie van de genderdimensie in de beleidslijnen van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest

Dit ontwerp van besluit werd aan de Raad meegedeeld door de heer Staatssecretaris bevoegd voor Gelijke Kansen, met de vraag een advies te formuleren.



⁴ Met name de wet van 6 maart 1996 die is opgeheven door de wet van 12 januari 2007; de herziening van titel II van de Grondwet die het principe van gelijkheid van vrouwen en mannen waarborgt en ook het institutionele mechanisme voor de oprichting van het Instituut voor de Gelijkheid van Vrouwen en Mannen (IGVM) in 2002.

⁵ Naast de twee ordonnanties vermeld in de tekst, vermelden we ook de Ordonnantie van 4 september 2008 ter bevordering van diversiteit en ter bestrijding van discriminatie in het Brussels gewestelijk openbaar ambt; de Ordonnantie van 4 september 2008 betreffende de strijd tegen discriminatie en de gelijke behandeling op het vlak van de tewerkstelling; de Ordonnantie van 19 maart 2009 tot wijziging van de ordonnantie van 17 juli 2003 houdende de Brusselse huisvestingscode.

VOORAF

Dit voorontwerp van besluit voorziet de uitvoering van de ordonnantie van 29 maart 2012 houdende de integratie van de genderdimensie in de beleidslijnen van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest. Deze ordonnantie heeft de genderdimensie op structurele wijze opgenomen in de beleidslijnen van het Gewest.

De uitvoeringsbesluiten moeten de modaliteiten bepalen voor de uitvoering van de ordonnantie.

Dit eerste uitvoeringsbesluit voorziet:

- De regels qua vorm en inhoud die moeten worden nageleefd bij de opstelling van de verslagen;
- De oprichting van een coördinatiegroep;
- De integratie van gender mainstreaming in de Brusselse overheidsdiensten (statistieken, overheidsopdrachten, de verlening van toelagen...);
- De gendertest.

Een tweede uitvoeringsbesluit zal gewijd zijn aan gender budgeting.

ADVIES

Als algemene beschouwing, heeft **de Raad** zich verheugd over de opstelling van dit voorontwerp van besluit en over de voorkeur die wordt gegeven aan pragmatisme boven het naleven van strikte voorwaarden of verplichtingen.

De Raad heeft onderstreept dat deze benadering past in het kader van de positieve wil om de genderdimensie te integreren in de Brusselse overheidsdiensten en deze hiervan bewust te maken, zonder evenwel aan deze diensten cijferresultaten of quota's op te leggen.

De Raad heeft benadrukt dat de test een pragmatisch, bondig en duidelijk instrument moet zijn. Hij moet een checklist omvatten die duidelijk de gewenste informatie beoogt en geen open vragen bevat.

Het voorgelegde voorstel mist echter coherentie en een logische structuur op het vlak van zijn opbouw.

De Raad heeft dus gepleit voor een herziening van de gendertest opdat deze een werkelijke beleidstool kan zijn met duidelijke en pragmatische inslag.

In het bijzonder heeft **Raad** aangedrongen op het belang om de gendercoördinator en de gendercorrespondent in de mogelijkheid te stellen om te beschikken over alle nodige middelen, met name inzake arbeidsuren die aan deze materie worden besteed, zonder dat dit de kwaliteit van de dienstverlening of de prestaties verbonden met de functie van de medewerker in het gedrang mag brengen en zonder dat dit bijkomend personeel vereist.

Wat betreft het op te stellen ontwerp van gewestelijk plan op basis van de door de Regering geformuleerde prioriteiten voor de legislatuur, stelt **de Raad** zich vragen bij het feit of dit gewestelijk plan zich al dan niet beperkt tot de Brusselse overheidsdiensten. Indien het plan gevolgen heeft voor de privésector, dan zal er moeten overlegd worden met de sociale gesprekspartners en moeten deze uitgenodigd worden voor de coördinatiegroep.

De Raad heeft eveneens gevraagd dat hij als Adviesraad voor de Gelijkheid tussen Vrouwen en Mannen deel uitmaakt van de coördinatiegroep, waarvan de oprichting voorzien is in het ontwerp van besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering houdende de uitvoering van de ordonnantie van 29 maart 2012 houdende de integratie van de genderdimensie in de beleidslijnen van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.





6. Besteding van financiële middelen

De Brusselse Hoofdstedelijke Regering stelt voor de werkingsmiddelen van de Raad jaarlijks een dotatie in.

De basisallocatie op de gewestbegroting is BA 05.02.08.05.12.11.

De begroting van de Raad voor 2013 bedroeg oorspronkelijk 50.000 € maar werd gehalveerd, bij beslissing van de Regering. De begroting van de Raad voor het jaar 2014 bedraagt 50.000 €. De bevoegde ordonnateur is de heer Secretaris-generaal van het Ministerie van het Brussels Hoofdstedelijke Gewest (Gewestelijke Overheidsdienst Brussel).

De gedane uitgaven⁶ voor het werkingsjaar betreffen:

- De inauguratie van de Raad
- De creatie van de website
- Behalen van Anysurferlabel voor de website
- De contentinput op deze website
- Betaling van aanwezigheidsgeld voor de Raadsleden (uitvoering art. 12 van het besluit van 19 juli 2012)
- Drukwerk (omslagen en briefpapier met hoofding van de Raad)
- Creatie en druk van een nieuwjaarskaart van de Raad
- Deelname aan 2 colloquia.



⁶ Situatie op 9 april 2014